

**ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ  
(ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΜΕΝΟ)**

της

**ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΣ Α. ΚΑΤΟΥ**

**Καθηγήτριας  
Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων  
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας**

**Θεσσαλονίκη  
Νοέμβριος 2023**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

		σελίδα
<b>1</b>	<b>ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>ΠΑΡΟΥΣΑ ΘΕΣΗ</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑ</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>ΣΠΟΥΔΕΣ</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ</b>	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>ΓΝΩΣΕΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ</b>	<b>4</b>
<b>7</b>	<b>ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ</b>	<b>4</b>
7.1	Σε επίπεδο ΙΕΚ	4
7.2	Διδάσκουσα σύμφωνα με το Π.Δ. 407/82	4
7.3	Ως ΣΕΠ στο Ελληνικό Ανοιχτό Πανεπιστήμιο	5
7.4	Ως Λέκτορας στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών (Έδεσσα)	5
7.5	Ως Επίκουρη Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων	5
7.6	Ως Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων	6
7.7	Με ανάθεση διδασκαλίας σε άλλα τμήματα του Πανεπιστημίου Μακεδονίας	6
7.8	Σε Μεταπτυχιακό Επίπεδο	7
<b>8</b>	<b>ΕΠΙΒΛΕΠΟΥΣΑ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ</b>	<b>9</b>
8.1	Περατωμένες	9
8.2	Υπό επίβλεψη	9
8.3	Εξεταστής	10
<b>9</b>	<b>ΔΙΑΦΑΝΕΙΕΣ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ</b>	<b>10</b>
<b>10</b>	<b>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΔΑΚΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>10</b>
<b>11</b>	<b>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ</b>	<b>11</b>
<b>12</b>	<b>ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ</b>	<b>12</b>
<b>13</b>	<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΡΙΒΩΝ</b>	<b>13</b>
13.1	Επιβλέπουσα	13
13.2	Επιβλέπουσα επιτροπή	14
13.3	External Examiner	14
13.4	Μέλος Επταμελούς Εξεταστικής Επιτροπής	14
<b>14</b>	<b>ΚΡΙΤΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ</b>	<b>15</b>

14.1	Κριτής σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά / συλλογικούς τόμους	15
14.2	Κριτής σε διεθνή επιστημονικά συνέδρια	20
14.3	Μέλος Επιστημονικών Επιτροπών Διεθνών Συνεδρίων	21
<b>15</b>	<b>ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ</b>	<b>21</b>
<b>16</b>	<b>ΜΕΛΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ - ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ</b>	<b>21</b>
<b>17</b>	<b>ΜΕΛΟΣ ΣΕ EDITORIAL BOARD ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ / ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΤΟΜΩΝ</b>	<b>21</b>
<b>18</b>	<b>ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΑΤΑ</b>	<b>22</b>
18.1	Διατριβές	22
18.2	Άρθρα σε Επιστημονικά Περιοδικά (με κριτές)	22
18.3	Άρθρα σε Επιστημονικούς Συλλογικούς Τόμους (με κριτές)	29
18.4	Βιβλία / Κεφάλαια βιβλίων	30
18.5	Άρθρα σε Συνέδρια (με κριτές)	31
<b>19</b>	<b>ΟΜΙΛΙΕΣ – ΗΜΕΡΙΔΕΣ</b>	<b>33</b>
<b>20</b>	<b>ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΣΤΟ ΕΡΓΟ</b>	<b>34</b>

## 1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Όνομα : **Αναστασία**  
Επώνυμο : **Κάτου**  
Όνομα πατρός : Αναστάσιος  
Όνομα μητρός : Ελένη  
Ημερομηνία γεννήσεως : 7 Αυγούστου 1976  
Τόπος γεννήσεως : Σαουθάμπτον - Αγγλίας  
Οικογενειακή κατάσταση : Έγγαμη, Δύο παιδιά  
Υπηκοότητα : Ελληνική

Διεύθυνση Οικίας : Παπαδιαμάντη 4  
551 32 Θεσσαλονίκη

Τηλ: 2310 - 441664  
Κινητό: 6977 - 458029

## 2. ΠΑΡΟΥΣΑ ΘΕΣΗ

**Καθηγήτρια** στο γνωστικό αντικείμενο *Μάνατζμεντ με έμφαση στην Οργανωσιακή Στρατηγική*, στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (ΦΕΚ, Τεύχος Τρίτο, 1402/24-5-2023).

Διεύθυνση Εργασίας: Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων  
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας  
Εγνατία 156  
546 36 Θεσσαλονίκη

Τηλ.: 2310 - 891587  
email: akatou@uom.edu.gr

## 3. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑ

**Μάνατζμεντ με έμφαση στην Οργανωσιακή Στρατηγική:** Ειδικότερα, έρευνα αναφορικά με τη διασύνδεση της Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων, και της Στρατηγικής Διοίκησης, με την Επίδοση των Επιχειρήσεων.

## 4. ΣΠΟΥΔΕΣ

1. **Doctor of Philosophy (PhD)** (2005) Cardiff Business School. University of Cardiff, U.K.  
*Τίτλος PhD Thesis: The link between business strategy, human resource management and business performance: The case of the Greek manufacturing sector.*  
(Πράξη ΔΟΑΤΑΠ: 7 – 6711/2005)
2. **Diploma in Social Science Research Methods (PgDip)** (2001) Cardiff Business School. University of Cardiff, U.K.  
(Πράξη ΔΟΑΤΑΠ: 7 – 7561/2006)

3. **Master of Business Administration – International Human Resource Management** (MBA) (1999) Sunderland Business School. University of Sunderland, U.K.  
*Τίτλος MBA Dissertation: Human resources management policies and practices, and organisational performance: The case of chemical industries of northern Greece.*  
(Πράξη ΔΟΑΤΑΠ: 7 – 232/2005)
4. **Bachelor of Arts in Business Administration** (BA) (1998) Sunderland Business School. University of Sunderland, U.K.  
*Τίτλος BA Project: Stimulating a training and development framework in Nestle - Hellas s.a. (Northern Greece Factory)*  
(Πράξη ΔΟΑΤΑΠ: 7 – 232/2005)
5. Απολυτήριο 12<sup>ου</sup> Λυκείου Θεσσαλονίκης (1994) Θεσσαλονίκη.

## 5. ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

Άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας (ως πτυχιούχος Αγγλικών Πανεπιστημίων).

## 6. ΓΝΩΣΕΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ

1. Windows, Word, Excel, Powerpoint.
2. SPSS, LISREL, AMOS, MPLUS, SmartPLS, JASP

## 7. ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

### 7.1 Σε επίπεδο ΙΕΚ

1. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2005-2006 δίδαξα το μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο ΙΕΚ Νεάπολης Θεσσαλονίκης.
2. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2006-2007 δίδαξα μέρος του μαθήματος «Διοίκηση Επιχειρήσεων» στο ΙΕΚ Τριανδρίας και στο ΙΕΚ Θεσσαλονίκης 1.

### 7.2 Διδάσκουσα σύμφωνα με το Π.Δ. 407/82

- 2005 – 2006: Εαρινό εξάμηνο: Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών, ΠΑΜΑΚ (Έδεσσα), Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (συνδιδασκαλία).
- 2006 – 2007: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών, ΠΑΜΑΚ (Έδεσσα), Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (συνδιδασκαλία).
- 2006 – 2007: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Διοίκησης Τεχνολογίας, ΠΑΜΑΚ (Νάουσα), Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.
- 2006 – 2007: Εαρινό εξάμηνο: Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών, ΠΑΜΑΚ (Έδεσσα), Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (συνδιδασκαλία).

- 2007 – 2008: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Διοίκησης Τεχνολογίας, ΠΑΜΑΚ (Νάουσα), Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.
- 2007– 2008: Εαρινό εξάμηνο: Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών, ΠΑΜΑΚ (Έδεσσα), Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.
- 2007– 2008: Εαρινό εξάμηνο: Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών, ΠΑΜΑΚ (Έδεσσα), Μάθημα: Οργανωσιακή Συμπεριφορά.
- 2008 – 2009: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Διοίκησης Τεχνολογίας, ΠΑΜΑΚ (Νάουσα), Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.
- 2008– 2009: Εαρινό εξάμηνο: Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών, ΠΑΜΑΚ (Έδεσσα), Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.
- 2008– 2009: Εαρινό εξάμηνο: Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών, ΠΑΜΑΚ (Έδεσσα), Μάθημα: Οργανωσιακή Συμπεριφορά.

### **7.3 Ως ΣΕΠ στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο**

1. Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2007-2008 δίδαξα το μάθημα «Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών» (Στρατηγικό Μάνατζμεντ, Διοίκηση Έργων, Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά, Διοικητική Πολυεθνικών Επιχειρήσεων) στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

### **7.4 Ως Λέκτορας στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών (Έδεσσα)**

Από το ακαδημαϊκό έτος 2009-2010 μέχρι το ακαδημαϊκό έτος 2012-2013, ως Λέκτορας στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Έδεσσα), δίδαξα τα μαθήματα:

- Οργανωσιακή Συμπεριφορά
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων
- Στρατηγική Διοίκηση
- Διεθνείς Επιχειρηματικές Δραστηριότητες
- Διοίκηση Έργων
- Μεθοδολογία Έρευνας (2010-2011, συνδιδασκαλία με Επίκουρο Καθηγητή κ. Οδυσσέα Μοσχίδη)
- Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2012-2013 δίδαξα το μάθημα (συνδιδασκαλία με Καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ) «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

### **7.5 Ως Επίκουρη Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων**

Από το ακαδημαϊκό έτος 2013-2014 μέχρι το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018, ως Επίκουρη Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου

Μακεδονίας, δίδαξα (κατά περιόδους) τα μαθήματα:

- Οργανωσιακή Συμπεριφορά (στους φοιτητές του πρώην τμήματος ΜΔΛ)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του πρώην τμήματος ΜΔΛ)
- Στρατηγική Διοίκηση (στους φοιτητές του πρώην τμήματος ΜΔΛ)
- Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με Καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ)
- Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Συμπεριφοράς (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Φώτιο Βούζα)
- Διοίκηση Οργανωσιακής Αλλαγής (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Φώτιο Βούζα)

#### **7.6 Ως Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (διάφορα έτη)**

Από το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019 μέχρι σήμερα, ως Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, δίδαξα (κατά περιόδους) ή διδάσκω τα μαθήματα:

- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με Καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ)
- Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Θεωρίας και Συμπεριφοράς (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Φώτιο Βούζα)
- Διοίκηση Οργανωσιακής Αλλαγής (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Φώτιο Βούζα)
- Εισαγωγή στο Μάνατζμεντ (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με Καθηγήτρια κ. Αικατερίνη Κοτζαμάνη και τον Καθηγητή κ. Ιορδάνη Ελευθεριάδη)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Επιχειρηματική Μελέτη (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Business Case Studies (στους φοιτητές Erasmus του τμήματος ΟΔΕ)

#### **7.7 Με ανάθεση διδασκαλίας σε άλλα τμήματα του Πανεπιστημίου Μακεδονίας**

2014 – 2015: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Διοίκησης Τεχνολογίας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.

2015 – 2016: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά.

- 2016 – 2017: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά.
- 2017 – 2018: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά.
- 2018 – 2019: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά.
- 2019 – 2020: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά.
- 2020 – 2021: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά.
- Εαρινό εξάμηνο: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Επίβλεψη Διπλωματικών Εργασιών (αντιστοιχούν σε δύο μαθήματα επιλογής).
- 2021 – 2022: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά.
- 2022 – 2023: Χειμερινό εξάμηνο: Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά.

### **7.8 Σε Μεταπτυχιακό Επίπεδο**

- 2002 – 2003: Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2002-2003, κατά τη διάρκεια εκπόνησης της διδακτορικής μου διατριβής, δίδαξα στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA του Cardiff Business School, Cardiff University, UK.
- 2015 – 2016: Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στο Μάνατζμεντ Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.
- 2016 – 2017: Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στο Μάνατζμεντ Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.
- 2017 – 2018: Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.
- 2018 – 2019: Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Συστήματα Κινήτρων, Αμοιβών και Σταδιοδρομίας στις Επιχειρήσεις.
- Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Συστήματα Κινήτρων, Αμοιβών και Σταδιοδρομίας στις Επιχειρήσεις.



Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Ανθρώπινες Σχέσεις και Επικοινωνία στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στο Δίκαιο και Πληροφορική, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

2019 – 2020: Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Δημόσια Διοίκηση, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Στρατηγική Επιχειρήσεων και Ανθρώπινων Πόρων.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Συμπεριφορά.

2020 – 2021: Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Στρατηγική Επιχειρήσεων και Ανθρώπινων Πόρων.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Δημόσια Διοίκηση, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία.

2021 – 2022: Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Στρατηγική Επιχειρήσεων και Ανθρώπινων Πόρων.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Δημόσια Διοίκηση, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία.

2022 – 2023: Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Στρατηγική Επιχειρήσεων και Ανθρώπινων Πόρων.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Δημόσια Διοίκηση, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Χειμερινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Μεθοδολογία Έρευνας.

Εαρινό εξάμηνο: Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, ΠΑΜΑΚ, Μάθημα: Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία.

## 8. ΕΠΙΒΛΕΠΟΥΣΑ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (σε Π.Μ.Σ. στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας)

### 8.1 Περατωμένες

- Κατά τη διάρκεια συμμετοχής μου σε ΠΜΣ του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων επέβλεψα την επιτυχή περάτωση μεγάλου αριθμού Διπλωματικών Εργασιών (μεγαλύτερο από 50) στα ΠΜΣ του MBA, της Δημόσιας Διοίκησης, της Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας, του Μάνατζμεντ Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών και της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων.

### 8.2 Υπό επίβλεψη

- Κατά τη διάρκεια συμμετοχής μου σε ΠΜΣ του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων επιβλέπω μεγάλο αριθμό Διπλωματικών Εργασιών στα ΠΜΣ του MBA, της Δημόσιας Διοίκησης, της Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας και της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων.

### 8.3 Εξεταστής

- Κατά τη διάρκεια συμμετοχής μου σε ΠΜΣ του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων έλαβα μέρος ως εξεταστής σε μεγάλο αριθμό Διπλωματικών Εργασιών στα ΠΜΣ του MBA, της Δημόσιας Διοίκησης, της Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας και της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων.

## 9. ΔΙΑΦΑΝΕΙΣ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ

Αναφορικά με τα μαθήματα που δίδαξα / διδάσκω επιμελήθηκα 7.114 διαφάνειες, τις οποίες έχω αναρτήσει στην πλατφόρμα τηλεκπαίδευσης COMPUS και ή Open eclass στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, για τη βοήθεια των φοιτητών. Ο αριθμός των διαφανειών ανά μάθημα είναι ως εξής:

- Οργανωσιακή Συμπεριφορά, ΜΔΛ (265 διαφάνειες)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΜΔΛ (320 διαφάνειες)
- Στρατηγική Διοίκηση, ΜΔΛ (288 διαφάνειες)
- Διεθνείς Επιχειρηματικές Δραστηριότητες, ΜΔΛ (271 διαφάνειες)
- Διοίκηση Έργων, ΜΔΛ (284 διαφάνειες)
- Μεθοδολογία Έρευνας, ΜΔΛ (165 διαφάνειες)
- Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, ΟΔΕ (449 διαφάνειες)
- Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, ΟΔΕ (329 διαφάνειες)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΟΔΕ (525 διαφάνειες)
- Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά, ΟΔΕ (417 διαφάνειες)
- Διοίκηση Οργανωσιακής Αλλαγής, ΟΔΕ (360 διαφάνειες)
- Μεθοδολογία Έρευνας σε Μεταπτυχιακό επίπεδο, Τουριστικών ΟΔΕ (218 διαφάνειες)
- Συστήματα Κινήτρων σε Μεταπτυχιακό επίπεδο, MBA (524 διαφάνειες)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων σε Μεταπτυχιακό επίπεδο, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (570 διαφάνειες)

- Διοίκηση Στρατηγικής Επιχειρήσεων και Ανθρώπινων Πόρων σε Μεταπτυχιακό επίπεδο, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (834 διαφάνειες)
- Οργανωσιακή Συμπεριφορά σε Μεταπτυχιακό επίπεδο, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (432 διαφάνειες)
- Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία σε Μεταπτυχιακό επίπεδο, Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας (766 διαφάνειες)
- Επιχειρηματική Μελέτη (24 διαφάνειες)
- Business Case Studies (23 διαφάνειες)

## 10. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΔΑΚΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ

1. **Από τους προπτυχιακούς φοιτητές του Πανεπιστημίου Μακεδονίας** με άριστα το 5,0 (μέσος όρος τελευταίων ετών ανά μάθημα που διδάσκω):
  - a. Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων: 4,23
  - b. Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά: 4,26
  - c. Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Θεωρίας και Συμπεριφοράς: 4,19
2. **Από τους μεταπτυχιακούς φοιτητές του Πανεπιστημίου Μακεδονίας** με άριστα το 5,0 (μέσος όρος τελευταίων ετών ανά μάθημα που διδάσκω):
  - a. Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων: 4,55
  - b. Οργανωσιακή Συμπεριφορά: 4,72
  - c. Στρατηγική Επιχειρήσεων και Ανθρώπινων Πόρων: 4,60
  - d. Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία: 4,56
  - e. Μεθοδολογία Έρευνας: 4,35
3. **Από τους φοιτητές του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου:** 4,72 με άριστα το 5,0.

## 11. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ (ενδεικτικά)

- Συμμετοχή σε Γενικές Συνελεύσεις του Τμήματος.
- **Μέλος επιτροπών** (ενδεικτικά):
  - Επιτροπή εσωτερικής αξιολόγησης του Τμήματος ΜΔΛ.
  - Επιτροπή ορθολογικής κατανομής χώρων.
  - Επιτροπή αρμόδια για την εκπόνηση του Στρατηγικού Σχεδίου του Τμήματος ΟΔΕ.
  - Επιτροπή Επιλογής Ομογενών (διάφορα έτη).
  - Αναπληρωματικό μέλος Επιτροπής Παραλαβών.
  - Επιτροπή απόκτησης ακαδημαϊκής διδακτικής εμπειρίας σε νέους επιστήμονες κατόχους διδακτορικού 2017-2018.
  - Επιτροπή για την επικαιροποίηση του μητρώου ΑΠΕΛΛΑ του τμήματος ΟΔΕ.
  - Επιτροπή για την τήρηση των μητρώων επιστημονικών δημοσιεύσεων του τμήματος ΟΔΕ.
  - Υπεύθυνη Επιτροπής για τη διαμόρφωση του Κανονισμού Σπουδών του Τμήματος.
  - Μέλος Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α) (2015-1017).
  - Μέλος Επιτροπής για την επικαιροποίηση ατομικών Προγραμμάτων Σπουδών φοιτητών/φοιτητριών του πρώτου (α') κύκλου σπουδών παλαιών ακαδημαϊκών ετών εγγραφής.
  - Επιτροπή ελέγχου δικαιολογητικών εγγραφής τέκνων ελλήνων του εξωτερικού.
  - Επιτροπή κατατάξεων στο τμήμα ΟΔΕ πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
  - Μέλος Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α), Αριθ. Πρωτ. 1582/08.07.2019.

- Επιτροπή παραλαβής ειδών και υπηρεσιών (από απευθείας αναθέσεις), Αριθ. Πρωτ. Επιτροπής Ερευνών 269/31-10-2019.
  - Επιτροπή για την πραγματοποίηση ενημέρωσης των φοιτητών του Δ' εξαμήνου σπουδών τρέχοντος ακαδημαϊκού έτους 2018-2019 για την υποχρεωτική επιλογή μιας (1) εκ των δύο (2) κατευθύνσεων του Προγράμματος Σπουδών του οικείου Τμήματος.
  - Μέλος επιτροπής διαμόρφωσης του Στρατηγικού Σχεδιασμού του τμήματος ΟΔΕ (2020 - 2021).
- Ακαδημαϊκή Υπεύθυνη του Τμήματος Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών στο Πρόγραμμα Erasmus.
  - Εξετάστρια σε κατατακτήριες εξετάσεις (σε διάφορα μαθήματα και διάφορα έτη).
  - Εξετάστρια σε εξετάσεις υποψηφίων διδασκόντων (σε διάφορα μαθήματα και διάφορα έτη).
  - Επιβλέπουσα φοιτητών στο Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης (συνεχή έτη).
  - Μέλος Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
  - Μέλος επιτροπής διαμόρφωσης του Μητρώου Εκλεκτόρων του τμήματος ΟΔΕ.
  - Υπεύθυνη διαχείρισης κρουσμάτων Covid-19 στο Τμήμα ΟΔΕ.
  - Μέλος Επιτροπής Δεοντολογίας Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
  - Μέλος Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
  - **Θέσεις σε Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών:**
    - Αναπληρώτρια Διευθύντρια, από 30/08/2019, στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
    - Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής, από 01/09/2019, στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
    - Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής, από 15/04/2021, στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στο Μάνατζμεντ Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

## 12. ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

- **Ερευνητικό Βραβείο** από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2010 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

- Το άρθρο “Investigating Reverse Causality between Human Resource Management Policies and Organizational Performance in Small Firms. *Management Research Review*, 35(2): 134-156 [Emerald]”, έχει επιλεγεί ως “**Highly Commended Award Winner at the Literati Network Awards for Excellence 2013**”.
- **Ερευνητικό Βραβείο** από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2012 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- **Ερευνητικό Βραβείο** από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2014 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- **Ερευνητικό Βραβείο** από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2015 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- **Ερευνητικό Βραβείο** από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2016 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- **Ερευνητικό Βραβείο** από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2017 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- **Publons Peer Review Awards 2018**: For placing in the top 1% of reviewers in Economics & Business.
- **Ερευνητικό Βραβείο** από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2019 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- **Publons Peer Review Awards 2019**: For placing in the top 1% of reviewers in Economics & Business (Web of Science Group).
- Για το άρθρο “Indian expatriate nurses in the United Kingdom: A longitudinal study of the impact of host country national support”, απονεμήθηκε στην Αναστασία Κάτου το «**2019 Overall Best Paper Nominee**” στο Midwest Academy of Management Conference, October 10-12, 2019, Omaha, NE, USA.
- **Ερευνητικό Βραβείο** από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2020 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- **Ερευνητικό Βραβείο** από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2021 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

## 13. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΡΙΒΩΝ

### **13.1 Επιβλέπουσα**

1. Επιβλέπουσα (2018) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “Η συμβολή της Ηλεκτρονικής Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στη Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων: Η Περίπτωση της Ελλάδας”, της Ελένης Τριανταφυλλίδου, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
2. Επιβλέπουσα (2018) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “Η σχέση μεταξύ των Πρακτικών Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων, του Ψυχολογικού Συμβολαίου και της Οργανωσιακής Επίδοσης: Η περίπτωση της Ελληνικής Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων”, του Μιχαήλ Κούπκα, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
3. Επιβλέπουσα (2019) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο «Στρατηγική Διοίκηση και Οργανωσιακή Επίδοση: Η περίπτωση του κλάδου των Εταιριών Πληροφορικής στην Ελλάδα», της Χάρις-Μαρίνας Λιάκου, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Ε.Δ.Ε./Δ.Π.Μ.Σ. στα Πληροφοριακά Συστήματα/Αρ. Πρωτ. 309/22-03-2019).
4. Επιβλέπουσα (2019) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο «Στρατηγική Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού: Η Συμβολή της στην Ανάπτυξη της Οργανωσιακής Γνώσης», της Μαρίνας Μαυρομάτη του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

### **13.2 Επιβλέπουσα επιτροπή**

- Μέλος της τριμελούς επιβλέπουσας επιτροπής (2017) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “Ο ρόλος της Εικόνας του Εργοδότη (Employer Brand) στη διαμόρφωση Στρατηγικής Προσέλκυσης και Διατήρησης ταλαντούχων εργαζομένων από τις ελληνικές Start-ups”, της Παναγιωτίδου Σοφίας, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- Μέλος της τριμελούς επιβλέπουσας επιτροπής (2020) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “Παρεμβατική μελέτη σε δυο χρονικές περιόδους των παραγόντων που επηρεάζουν την επαγγελματική εξουθένωση των νοσηλευτών, την ικανοποίηση από την εργασία και την ποιότητα της φροντίδας των ασθενών”, της Παπαθεοδώρου Μαρίας, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

### **13.3 External Examiner**

- Εξωτερικός Εξεταστής (2012) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “HRM – Performance Link: Looking through the Behavioral Lens”, του Yorid Ahsan Zia, Institute of Administrative Sciences, University of the Punjab, Lahore, Pakistan.
- Εξωτερικός Εξεταστής (2020) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “High Performance Work Practices vs. Effectiveness: A study of Public and Private Sector in NCR”, της Preeti Vats, του Dr. A.P.J. Abdul Kalam Technical University, India.

- Εξωτερικός Εξεταστής (2021) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “Impact of Behavioral Factors on Investment Decision-Making: Moderated Mediation of Locus of Control and Risk Tolerance”, του Muhammad Salman, του Institute of Business Administration (IBA), Gomal University, Dera Ismail Khan, Pakistan.
- Εξωτερικός Εξεταστής (2021) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “The moderating effect of entrepreneurial orientation on relationship between intellectual capital & entrepreneur’s performance: A case study of SME sector, Khyber Pakhtunkhwa”, του Zeeshan Ahmad, του Institute of Business Administration (IBA), Gomal University, Dera Ismail Khan, Pakistan.

#### **13.4 Μέλος της επταμελούς εξεταστικής επιτροπής**

- Μέλος της επταμελούς εξεταστικής επιτροπής (2017) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “Fun and positive experiences in the workplace: Effects on job burnout, need for recovery and job engagement”, της Αικατερίνης Γεωργαντά, του Τμήματος Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- Μέλος της επταμελούς εξεταστικής επιτροπής (2017) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “High Performance Work Systems in Greece: An Empirical Approach” του Παναγιώτη Κλουτσιανιώτη, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- Μέλος της επταμελούς εξεταστικής επιτροπής (2021) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “Καινοτόμα Συστήματα Παροχής Κινήτρων με στόχο την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού: Η Περίπτωση της Αναδιάρθρωσης της Ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης» της Ευαγγελίας Μυλωνά, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- Μέλος της επταμελούς εξεταστικής επιτροπής (2021) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο “Protean Diversity: Construct and Scale Development» του Δημητρίου Καρολίδη, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

## **14. ΚΡΙΤΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ**

### **14.1 Κριτής σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά / συλλογικούς τόμους**

1. Journal of Management Studies, 2005.
2. The International Journal of Organizational Analysis, 2006.
3. Global Business and Organizational Excellence: A Review of Research and Best Practices, 2007.
4. International Academy of Business and Economics, 2007.
5. Encyclopedia of HRIS, 2007.
6. Human Resource Management, 2008.
7. Journal of Industrial Engineering and Management, 2008.
8. Global Business and Organizational Excellence: A Review of Research and Best Practices, 2009.
9. Management Research Review, 2009.
10. Human Resource Management Review, 2009.
11. International Journal of Human Resources Development and Management, 2010.



12. Management Research Review, 2010.
13. European Journal of International Management, 2010.
14. Management Research Review, 2011.
15. International Journal of Hospitality, Management & Tourism Research, 2011.
16. International Journal of Production Economics, 2011.
17. Human Resource Development Review, 2011.
18. Management Research Review, 2012.
19. Organizacija: Journal of Management Informatics and Human Resources, 2012.
20. Human Resource Development Review, 2012.
21. International Journal of Business Science and Applied Management, 2012.
22. Personnel Review, 2012.
23. International Journal of Business Science and Applied Management, 2012b.
24. Management Research Review, 2012b.
25. Personnel Review, 2012b.
26. Journal of Industrial Engineering and Management, 2012.
27. Human Resource Development Review, 2013.
28. Eurasian Business Review, 2013.
29. The International Journal of Human Resource Management, 2013.
30. The International Journal of Human Resource Management, 2013b.
31. Management Research Review, 2013.
32. Journal of Public Administration and Policy Research, 2013.
33. The International Journal of Human Resource Management, 2013c.
34. International Journal of Business Governance and Ethics, 2013.
35. Personnel Review, 2014.
36. Management Research Review, 2014.
37. The International Journal of Human Resource Management, 2014.
38. Journal of Industrial Engineering and Management, 2014.
39. African Journal of Business Management, 2014.
40. South Asian Journal of Global Business Research, 2014.
41. Έρευνα στην Εκπαίδευση, 2014.
42. Employee Relations, 2014.
43. International Journal of Human Resources Development and Management, 2014.
44. Human Resource Management Journal, 2014.
45. Management Research Review, 2014b.
46. British Journal of Management, 2014.
47. Cross Cultural Management: An International Journal, 2014.
48. Journal of Industrial Engineering and Management, 2015.
49. Baltic Journal of Management, 2015.
50. Management Research Review, 2015.
51. SAGE Open, 2015.
52. Human Resource Management Journal, 2015.
53. Employee Relations, 2015.
54. Journal of International Management, 2015.
55. International Journal of Business Governance and Ethics, 2015.
56. Human Resource Management Journal, 2016.
57. International Journal of Manpower, 2016.
58. Journal of Cleaner Production, 2016.
59. Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, 2016.
60. International Journal of Human Resource Management, 2016.
61. International Journal of Business Performance Management, 2016.
62. Journal of Business Research, 2016.

63. Management Research Review, 2016.
64. African Journal of Business Management, 2017.
65. South Asian Journal of Business Studies, 2017.
66. Employee Relations, 2017.
67. International Journal of Human Resource Management, 2017.
68. Journal of Business Research, 2017.
69. Journal of Public Administration and Policy Research, 2017.
70. Human Resource Management Journal, 2017.
71. Management Research Review, 2017.
72. Journal of East-West Business, 2017.
73. International Journal of Manpower, 2017.
74. African Journal of Business Management, 2017b.
75. Scandinavian Journal of Psychology, 2017.
76. International Journal of Productivity and Performance Management, 2017.
77. African Journal of Business Management, 2017c.
78. Forum Scientiae Oeconomia, 2017.
79. Management Research Review, 2017b.
80. Human Resource Management Journal, 2017b.
81. Management Research Review, 2017c.
82. Future Business Journal, 2017.
83. The Open Psychology Journal, 2018.
84. Employee Relations, 2018.
85. International Journal of Human Resource Management, 2018.
86. Management Research Review, 2018.
87. Human Resource Management Journal, 2018.
88. International Journal of Productivity and Performance Management, 2018.
89. Journal of Public Administration and Policy Research, 2018.
90. Journal of Business Research, 2018.
91. Employee Relations, 2018b.
92. Baltic Journal of Management, 2018.
93. Human Resource Management Journal, 2018b.
94. Management Research Review, 2018b.
95. European Journal of International Management, 2018.
96. International Journal of Manpower, 2018.
97. Human Resource Management Journal, 2018c.
98. Management Research Review, 2018c.
99. Journal of Small Business Management, 2019.
100. International Journal of Productivity and Performance Management, 2019.
101. Human Resource Management Journal, 2019.
102. Journal of Business Research, 2019.
103. Human Resource Management Journal, 2019b.
104. Production Planning and Control, 2019.
105. International Journal of Manpower, 2019.
106. Forum Scientiae Oeconomia, 2019.
107. International Journal of Productivity and Performance Management, 2019b.
108. Management Research Review, 2019.
109. Journal of Management Analytics, 2019.
110. Human Resource Management, 2019.
111. International Journal of Human Resource Management, 2019a.
112. International Journal of Manpower, 2019b.
113. International Journal of Human Resource Management, 2019b.

114. Human Resource Management, 2019b.
115. Journal of East-West Business, 2019.
116. The Open Psychology Journal, 2019.
117. Human Resource Management, 2019c.
118. Higher Education Quarterly, 2019.
119. International Journal of Human Resource Management, 2019c.
120. Journal of Information & Knowledge Management, 2019.
121. International Journal of Environment, Workplace and Employment, 2019.
122. Human Resource Management Review, 2019.
123. Revista Brasileira de Gestão de Negócios, 2019.
124. European Management Review, 2019.
125. Asian Journal of Business Ethics, 2019.
126. Management Research Review, 2020.
127. Human Resource Management, 2020.
128. International Journal of Manpower, 2020.
129. Journal of Business Research, 2020.
130. European Management Review, 2020.
131. Human Resource Management Journal, 2020.
132. Management Research Review, 2020b.
133. Human Resource Management Review, 2020.
134. International Journal of Human Resource Management, 2020.
135. Journal of Strategy and Management, 2020.
136. International Journal of Human Resource Management, 2020b.
137. Management Research Review, 2020c.
138. International Journal of Human Resource Management, 2020c.
139. Journal of Business Research, 2020b.
140. International Journal of Human Resource Management, 2020d.
141. Management Research Review, 2020d.
142. International Journal of Human Resource Management, 2020e.
143. Journal of Small Business Management, 2020.
144. International Journal of Human Resource Management, 2020f.
145. Human Resource Management Journal, 2020b.
146. Global Business and Organizational Excellence, 2020.
147. International Journal of Human Resource Management, 2020g.
148. European Management Review, 2020b.
149. Information Resources Management Journal, 2020.
150. International Journal of Productivity and Performance Management, 2020.
151. International Journal of Human Resource Management, 2020h.
152. International Journal of Emerging Markets, 2020.
153. International Journal of Services, Economics and Management, 2020.
154. EUROMED Journal of Business, 2020.
155. International Journal of Human Resource Management, 2020j.
156. International Journal of Productivity and Performance Management, 2020c.
157. Human Resource Management, 2000b.
158. Human Resource Management Journal, 2000b.
159. Journal of General Management, 2020.
160. Journal of Business Research, 2020b.
161. Journal of Business Research, 2020c.
162. International Journal of Productivity and Performance Management, 2020d.
163. British Journal of Management, 2020.
164. International Journal of Productivity and Performance Management, 2020e.

165. Journal of Information and Knowledge Management, 2021.
166. European Management Review, 2021.
167. Human Resource Management Review, 2021.
168. Human Resource Management Journal, 2021.
169. Journal of Business Research, 2021.
170. International Journal of Human Resource Management, 2021.
171. Human Resource Management Journal, 2021b.
172. Management Research Review, 2021.
173. Forum Scientiae Oeconomia, 2021.
174. International Journal of Manpower, 2021.
175. International Journal of Productivity and Performance Management, 2021.
176. European Management Review, 2021b.
177. International Journal of Manpower, 2021b.
178. International Journal of Productivity and Performance Management, 2021b.
179. Global Business and Organizational Excellence, 2021.
180. International Journal of Productivity and Quality Management, 2021.
181. Group & Organization Management, 2021.
182. European Management Review, 2021c.
183. Canadian Journal of Administrative Sciences, 2021.
184. Human Resource Management, 2021b.
185. Human Resource Management Journal, 2021c.
186. International Journal of Human Resource Management, 2021b.
187. Human Resource Management, 2021c.
188. Iranian Journal of Management Studies, 2021.
189. International Journal of Human Resource Management, 2021c.
190. International Journal of Human Resource Management, 2021d.
191. International Journal of Productivity and Performance Management, 2021b.
192. Current Psychology, 2021.
193. Central European Management Journal, 2021.
194. Management Research Review, 2021b.
195. Small Enterprise Research, 2021.
196. EUROMED Journal of Business, 2021.
197. WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation, 2021.
198. International Journal of Productivity and Performance Management, 2022.
199. Group & Organization Management, 2022.
200. Iranian Journal of Management Studies, 2022.
201. Management Research Review, 2022.
202. Business and Society Review, 2022.
203. International Journal of Human Resource Management, 2022.
204. Journal of Management Analytics, 2022.
205. Journal of Business Research, 2022.
206. International Journal of Human Resource Management, 2022b.
207. International Journal of Productivity and Performance Management, 2022b.
208. *Organizacija: Journal of Management Informatics and Human Resources*, 2022.
209. EUROMED Journal of Business, 2022.
210. Global Business and Organizational Excellence: A Review of Research and Best Practices, 2022.
211. Journal of Civil Engineering and Management, 2022.
212. International Journal of Productivity and Performance Management, 2022c.
213. Human Resource Management Journal, 2022.
214. Scandinavian Journal of Psychology, 2022.

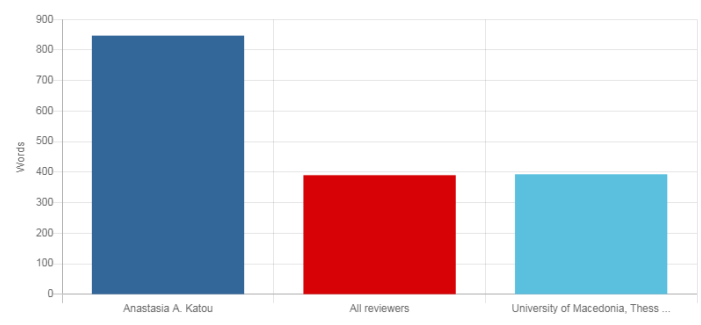
215. International Journal of Hospitality and Tourism Systems, 2022.
216. Human Resource Management, 2022.
217. Management Research Review, 2022.
218. International Journal of Human Resource Management, 2022c.
219. European Journal of Management and Business Economics, 2022.
220. Employee Relations, 2022.
221. International Journal of Human Resource Management, 2022d.
222. Human Resource Management Journal, 2022b.
223. National Science Center, Poland, 2022.
224. International Journal of Manpower, 2022.
225. Business Strategy and the Environment, 2022.
226. British Process Management Journal, 2022.
227. International Journal of Productivity and Performance Management, 2022d.
228. Business Strategy and the Environment, 2022b.
229. Personnel Review, 2022.
230. Management Research Review, 2022b.
231. Employee Relations, 2022b.
232. International Journal of Human Resource Management, 2022e.
233. International Journal of Human Resource Management, 2022f.
234. Corporate Social Responsibility and Environmental Management.
235. International Journal of Productivity and Performance Management, 2023.
236. International Journal of Productivity and Performance Management, 2023b.
237. Journal of Business Research, 2023.
238. International Journal of Human Resource Management, 2023.
239. International Journal of Productivity and Performance Management, 2023c.
- 240.

**Μετρικές ως κριτής επιστημονικών περιοδικών:**

- Ως εξεταστής (Reviewer) στο Επιστημονικό Περιοδικό *Human Resource Development Review* έλαβα το βαθμό (score) 2,75 με άριστα το 3,00.
- Σύμφωνα με τον Οργανισμό *publons*, το παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζει τη μέση έκταση των επισκοπήσεων σε αριθμό λέξεων σχετικών με την Αναστασία Α. Κάτου.

Average review length

The average number of words per review (for which we have content), compared to the average of reviewers and the average of reviewers at affiliated institutions.



**14.2 Κριτής σε διεθνή επιστημονικά συνέδρια**

(περιλαμβάνει αριθμό επισκοπήσεων επιστημονικών εργασιών από 1 μέχρι 5 ανά επιστημονικό συνέδριο)

1. EURAM 2005 Conference, Munich, Germany.

2. Academy of International Business Conference, 2006, Beijing, China.
3. Academy of Management Meeting 2007, Philadelphia, Pennsylvania, USA.
4. Academy of International Business Conference 2007, Indianapolis, USA.
5. Academy of International Business Conference 2007, Milan, Italy.
6. Academy of Management Meeting 2008, Anaheim, California, USA.
7. International Academy of Business and Economics Conference 2008, Stockholm, Sweden.
8. International Academy of Business and Economics Conference 2008, Las Vegas, USA.
9. International Human Resource Management Conference 2009, Santa Fe, New Mexico, USA.
10. Academy of International Business Conference 2009, San Diego, U.S.A.
11. Academy of International Business Conference 2010, Rio de Janeiro, Brazil.
12. Academy of Management Meeting 2010, Montréal, Canada.
13. International Human Resource Management Conference 2010, Aston, Birmingham, UK.
14. International Academy of Business and Economics Conference 2010, Las Vegas, USA.
15. Academy of Management Meeting 2011, Texas, USA.
16. Academy of International Business Conference 2011, Nagoya, Japan.
17. Academy of Management Meeting 2012, Boston, Massachusetts, USA.
18. Academy of International Business Conference 2012, Washington DC, USA.
19. Academy of Management Meeting 2013, Orlando, Florida, USA.
20. Academy of International Business Conference 2013, Istanbul, Turkey.
21. Academy of International Business Conference 2014, Vancouver, Canada.
22. Academy of Management Meeting 2015, Vancouver, Canada.
23. Academy of Management Meeting 2018, Chicago, Illinois, USA.
24. The Third International Conference on Economic and Business Management 2018, Huhhot, China.
25. British Academy of Management Conference 2019, Aston, UK.

### **14.3 Μέλος Επιστημονικών Επιτροπών Διεθνών Συνεδρίων**

- Μέλος της “HR Division Best Convention Paper Award Committee 2015” του Academy of Management Meeting 2015, Vancouver, British Columbia, Canada.
- Μέλος του “Review committee for Academy of Management HR Division’s Ralph Alexander Best Doctoral Dissertation Award”, Academy of Management Meeting 2018, Chicago, Illinois, USA.
- Μέλος του “Conference Scientific Council” του 6<sup>th</sup> International Scientific Conference: New Trends in Management and Production Engineering - Regional, Cross-Border and Global Perspectives, Brenna, 6<sup>th</sup>-7<sup>th</sup> June, 2019, Poland.

## **15. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**

- Μέλος στο πρόγραμμα “HRM Strategies & Practices Across Subsidiaries in Multinational Corporations from Emerging Economies – An Indian Perspective”, (2008-2010).

Ερευνητικό πρόγραμμα που χρηματοδοτήθηκε από το Strategic HRM Foundation of the USA, με υπεύθυνους:

- Professor Mohan Thite, Griffith University, Australia
- Professor Adrian Wilkinson, Griffith University, Australia
- Professor Pawan Budhwar, Aston University, UK

- **Technical Report:** Katou, A.A. (2010) HRM Strategies & Practices across Subsidiaries in Multinational Corporations from Emerging Economies – An Indian Perspective (2008-2010). (Eds. Thite, M., Wilkinson, A. and Budhwar, P.) Financed by the Strategic HRM Foundation of the USA (pages 122).

## 16. ΜΕΛΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ - ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

1. Μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος
2. Μέλος της Academy of Management (AOM), U.S.A.
3. Μέλος του Institute of Behavioral and Applied Management, U.S.A.
4. Μέλος της Academy of International Business, U.S.A.
5. Μέλος του European Group of Organizational Studies (EGOS), EUROPE.

## 17. ΜΕΛΟΣ ΣΕ EDITORIAL BOARD ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ / ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΤΟΜΩΝ

1. Μέλος στο Editorial Advisory Board του **Management Research Review**, Emerald.  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 1; Impact Factor = 1.680; SCImago SJR = 0.51 Q2, SCOPUS, WOS}.
2. Μέλος στο Editorial Advisory Board του **Employee Relations**, Emerald.  
{Journal metrics / Indexing: ABS = 2; Impact Factor = 2.37; SCImago SJR = 0.72 Q1, SCOPUS, WOS}.
3. Μέλος στο Editorial Advisory Board του **International Tourism and Hospitality in the Digital Age**, IGI Global, USA.
4. Μέλος στο Editorial Advisory Board του **Opportunities and Challenges for Tourism and Hospitality in the BRIC Nations**, IGI Global, USA.
5. Μέλος στο Editorial Advisory Board του **Human Resource Management Journal**, Wiley.  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 4\*; Impact Factor = 5.039; SJR = SCImago 2.36 Q1, SCOPUS, WOS}.
6. Μέλος στο Editorial Board του **Forum Scientiae Oeconomia**.  
{Journal metrics / Indexing: SCImago SJR = 0.29 Q3, SCOPUS}.
7. Μέλος στο Editorial Advisory Board του **International Travel Agency and Tour Operation Management**, IGI Global, USA.
8. Μέλος στο Editorial International Board του **International Journal of Hospitality and Tourism Systems**.  
{Journal metrics / Indexing: SCImago SJR = 0.13 Q4, SCOPUS}.

## 18. ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΑΤΑ

### 18.1 (A) Διατριβές

1. The link between business strategy, human resource management and business performance: The case of the Greek manufacturing sector (2004) **PhD Thesis**. Cardiff

Business School. Cardiff University. U.K.

2. Human resources management policies and practices, and organisational performance: The case of chemical industries of northern Greece (1999) **MBA Dissertation**. Sunderland Business School. Sunderland University. U.K.
3. Stimulating a training and development framework in Nestle - Hellas s.a. (Northern Greece Factory) (1998) **BA Project**. Sunderland Business School. Sunderland University. U.K.

### **18.2 (B) Άρθρα σε Επιστημονικά Περιοδικά (με κριτές)**

1. Kafetzopoulos, D., & **Katou, A.A.** (2023) Expanding strategic flexibility through organizational culture, industry 4.0 and market orientation. *International Journal of Productivity and Performance Management*, [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS = 1; Impact Factor = 2.65; SCImago SJR = 0.644 Q1, SCOPUS, WOS}.
2. **Katou, A.A.**, Kafetzopoulos, D., & Vayona, A. (2023) Investigating the Serially Mediating Mechanisms of Organizational Ambidexterity and the Circular Economy in the Relationship between Ambidextrous Leadership and Sustainability Performance. *Sustainability*, 15, 7937 [MDPI].  
{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 3.889; SCImago SJR = 0.66 Q1, SCOPUS, WOS}.
3. **Katou, A.A.** (2022) Human Resources flexibility as a mediating mechanism between HPWS and organizational performance: A multilevel quasi-longitudinal study. *EuroMed Journal of Business*, 17(2): 174-192 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS = 1; Impact Factor = 2.37; SCImago SJR = 0.63 Q1, SCOPUS, WOS}.
4. **Katou, A.A.** (2022) Examining the mediating role of work-family balance in the core self evaluations – organizational performance relationship: A multilevel study. *Employee Relations: The International Journal*, 44(1): 136-155 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS = 2; Impact Factor = 2.37; SCImago SJR = 0.72 Q1, SCOPUS, WOS}.
5. Yoon, Y.-J, Varma, A., **Katou, A.A.**, Cha, Y., & Lee, S. (2022) Host Country National Support to Expatriates: A Motivated Information Processing Perspective. *Cross Cultural & Strategic Management*, 29(1): 147-170 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS = 2; Impact Factor = 2.00; SCImago SJR = 0.55 Q1, SCOPUS, WOS}.
6. **Katou, A.A.** (2022) Employee high-performance work systems-experience attributions of well-being and exploitation: A multilevel study of Greek workplaces. *Employee Relations: The International Journal*, 44(5): 1030-1047 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS = 2; Impact Factor = 2.37; SCImago SJR = 0.72 Q1, SCOPUS, WOS}.
7. **Katou, A.A.**, Koupkas M., & Triantafillidou E. (2021) Job demands-resources model, transformational leadership and organizational performance: A multilevel study.



*International Journal of Productivity and Performance Management*, 71(7): 2704-2722 [Emerald].

{Journal metrics / Indexing: ABS = 1; Impact Factor = 2.65; SCImago SJR = 0.644 Q1, SCOPUS, WOS}.

8. **Katou, A.A.** (2021) COVID-19 and organizational performance: a quasi-longitudinal and multilevel study of Greece. *Forum Scientiae Oeconomia*, 9(4): 117-135 [WSB University, Poland].  
{Journal metrics / Indexing: SCImago SJR = 0.29 Q3, SCOPUS}.
9. **Katou, A.A.** (2021) Building a multilevel integrated framework of ambidexterity: The role of dynamically changing environment and human capital management in the performance of Greek firms. *Global Business and Organizational Excellence: A Review of Research & Best Practices*, 40(6): 17-27 [Wiley].  
{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 0.45; SCImago SJR = 0.227 Q3, SCOPUS}.
10. Kloutsiniotis P., **Katou, A.**, & Mihail, D. (2021) Examining the “dark-side” of High Performance Work Systems in the Greek manufacturing sector. *Employee Relations: The International Journal*, 43(5): 1104-1129 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS = 2; Impact Factor = 2.37; SCImago SJR = 0.72 Q1, SCOPUS, WOS}.
11. Varma, A., Zilic, I., **Katou, A.A.**, Blajic, B., & Jukic, N. (2021) Supervisor-subordinate relationships and employee performance appraisals: A multi-source investigation in Croatia. *Employee Relations: The International Journal*, 43(1): 45-62 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 1.660; SCImago SJR = 0.72 Q1, SCOPUS, WOS}.
12. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., & Patel, C. (2021) A trilogy of organizational ambidexterity: Leader’s social intelligence, employee work engagement and environmental changes. *Journal of Business Research*, 128: 688-700 [Elsevier].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 3; Impact Factor = 3.354; SCImago SJR = 1.81 Q1, SCOPUS, WOS}.
13. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., & Patel, C. (2021) Line manager implementation and employee HR attributions mediating mechanisms in the HRM system – organizational performance relationship: A multilevel and multipath study. *Human Resource Management Journal*, 31(3): 775-795 [Wiley].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 4\*; Impact Factor = 5.039; SJR = SCImago 2.36 Q1, SCOPUS, WOS}.
14. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., & Patel, C. (2021) Idiosyncratic deals in less competitive labor markets: Testing career I-deals in the Greek context of high uncertainties. *The International Journal of Human Resource Management*, 32(17): 3748-3775 [Taylor & Francis, Routledge].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 3; Impact Factor = 3.040; SCImago SJR = 1.26 Q1, SCOPUS, WOS}.
15. Varma, A., Mathew, J., Wang, C.-H., Budhwar, P., & **Katou, A.A.** (2021) Indian nurses in the United Kingdom: A two-phase study of the expatriate-host country national relationship. *European Management Review*. 18(3): 329-341 [Wiley].

{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 3; Impact Factor = 2.534; SCImago SJR = 0.676 Q1, SCOPUS, WOS}.

16. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., & Chand, M. (2020) The moderating effects of transformational leadership and self-worth in the idiosyncratic deals - employee reactions relationship: A study of Indian hospitality industry. *Personnel Review*, 49(7): 1399-1418 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 1.710; SCImago SJR = 0.554 Q2, SCOPUS, WOS}.
17. Do, H., Patel, C., Budhwar, P.S., **Katou, A.A.**, Arora, B., & Dao, M. (2020) Institutionalism and its effect on HRM in the ASEAN context: Challenges and opportunities for future research. *Human Resource Management Review*, 30(4): 1-28 [Elsevier].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 3; Impact Factor = 4.846; SCImago SJR = 2.32 Q1, SCOPUS, WOS}.
18. Patel, C., Budhwar, P.S., Witzemann, A., & **Katou, A.A.** (2019) HR outsourcing: The impact on HR's strategic role and remaining in-house HR function. *Journal of Business Research* 103(October): 397-406 [Elsevier].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 3; Impact Factor = 3.354; SCImago SJR = 1.81 Q1, SCOPUS, WOS}.
19. **Katou, A.A.** (2018) Examining the impact of employee core self-evaluations and organisational trust on work engagement. *Forum Scientiae Oeconomia*, 6(3): 83-100 [WSB University, Poland].  
{Journal metrics / Indexing: SCImago SJR = 0.29 Q3, SCOPUS}.
20. **Katou, A.A.** (2017) How does human resource management influence organisational performance? An integrative approach based analysis. *International Journal of Productivity and Performance Management*. 66(6): 797-821 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS = 1; Impact Factor = 2.65; SCImago SJR = 0.644 Q1, SCOPUS, WOS}.
21. Varma, A., Budhwar, P.S., **Katou, A.A.** & Mathew, J. (2016) Interpersonal affect and host country national support of expatriates: An investigation in China. *Journal of Global Mobility: The Home of Expatriate Management Research*. 4(4): 476-495 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 1.93; SCImago SJR = 0.612 Q1, SCOPUS, WOS}.
22. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2015) Human resource management and organisational productivity: A systems approach based empirical analysis. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*. 2(3): 244-266 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 2.114; SCImago SJR = 0.580 Q2, SCOPUS, WOS}.
23. **Katou, A.A.** (2015) Transformational leadership and organisational performance: Three serially mediating mechanisms. *Employee Relations*. 37(3): 329-353 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 2.37; SCImago SJR = 0.72 Q1, SCOPUS, WOS}.

24. **Katou, A.A.** (2015) The mediating effects of psychological contracts on the relationship between human resource management systems and organizational performance. *International Journal of Manpower*, 36(7): 1012-1033 [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 0.953; SCImago SJR = 0.40 Q2, SCOPUS, WOS}.
25. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., & Patel, C. (2014) Content vs. process in the HRM-performance relationship: An empirical examination. *Human Resource Management*, 53(4): 527-544. [Wiley].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 4; Impact Factor = 2.476; SCImago SJR = 1.64 Q1, SCOPUS, WOS}.
26. **Katou, A.A.** (2013) The relationship between corrupt practices and organizational performance: An empirical investigation. *International Journal of Business Governance and Ethics*, 8(4): 323-347. [Inderscience].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 0.704; SCImago SJR = 0.24 Q3, SCOPUS}.
27. **Katou, A.A.** (2013) The link between HR practices, psychological contract fulfilment, and organisational performance in Greece: An economic crisis perspective. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 6(2): 568-594. [Omnia Science].  
{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 2.11; SCImago SJR = 0.50 Q2, SCOPUS, WOS}.
28. **Katou, A.A.** (2013) Justice, trust, and employee reactions: An empirical examination of the HRM system. *Management Research Review*, 36(7): 673-699. [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 1; Impact Factor = 1.680; SCImago SJR = 0.51 Q2, SCOPUS, WOS}.
29. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2012) The link between HR practices, psychological contract fulfilment and organizational performance: The case of the Greek services sector. *Thunderbird International Business Review*, 54(6): 793-809. [Wiley].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 1.890; SCImago SJR = 0.65 Q1, SCOPUS, WOS}.
30. **Katou, A.A.** (2012) Investigating reverse causality between human resource management policies and organizational performance in small firms. *Management Research Review*, 35(2): 134-156. [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 1; Impact Factor = 1.680; SCImago SJR = 0.51 Q2, SCOPUS, WOS}.
31. **Katou, A.A.** (2012) Modelling causal relationships between employee perceptions of managers' leadership behaviour, satisfaction with HR practices, and organisational performance: The case of Greece. *International Journal of Modelling in Operations Management*, 2(2): 173-203. [InderScience].  
{Abstracting / Indexing: Inspec, Gale, Infotrac, Cabell's Directory, etc.}.
32. Chand, M. & **Katou, A.A.** (2012) Strategic determinants for the selection of partner alliances in the Indian tour operator industry: A cross-national study. *Journal of World Business*, 47(2): 167-177. [Elsevier].

{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 4; Impact Factor = 5.194; SCImago SJR = 3.061 Q1, SCOPUS, WOS}.

33. **Katou, A.A.** & Voyiatzi, M.A. (2011) Employee behavioral intentions in adopting information technology: The case of the Greek hotel industry. *International Journal of Social Ecology and Sustainable Development*, 2(2): 17-30. [IGI-Global].  
{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 0.34; SCImago SJR = 0.35 Q2, SCOPUS}.
34. **Katou, A.A.** (2011) Test of a causal HRM-performance linkage model: Evidence from the Greek manufacturing sector. *International Journal of Business Science & Applied Management*, 6(1): 16-29. [JBSAM].  
{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 0.23; SCImago SJR = 0.214 Q3, SCOPUS}.
35. **Katou, A.A.** (2011) A mediation model linking business strategies, human resource management, psychological contract, and organizational performance. *International Journal of Human Resources Development and Management*, 11(1): 51-67. [InderScience].  
{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 0.520; SCImago SJR = 0.14 Q4, SCOPUS}.
36. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., Woldu, H., & Al-Hamadi, A.B. (2010) Influence of ethical beliefs, national culture and institutions on preferences for HRM in Oman. *Personnel Review*, 39(6): 728-745. [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 1.710; SCImago SJR = 0.554 Q2, SCOPUS, WOS}.
37. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2010) Causal relationship between HRM policies and organisational performance: Evidence from the Greek manufacturing sector. *European Management Journal*, 28(1): 25-39. [Elsevier].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 4.04; SCImago SJR = 1.31 Q1, SCOPUS, WOS}.
38. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2010) Testing competing HRM-performance linkage models: Evidence from the Greek manufacturing sector. *European Journal of International Management*, 4(5): 464-487. [InderScience].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 2.145; SCImago SJR = 0.75 Q1, SCOPUS, WOS}.
39. **Katou, A.A.** (2009) The impact of human resource development on organizational performance: Test of a causal model. *Journal of Behavioral and Applied Management*, 10(3): 335-356. [Institute of Behavioral and Applied Management].  
{Abstracting / Indexing: ScienceGate}.
40. Budhwar, P.S., Varma, A., **Katou, A.A.**, & Narayan, D. (2009) The role of HR in cross-border mergers and acquisitions: The case of Indian pharmaceutical firms. *Multinational Business Review*, 17(2): 89-110. [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 1.97; SCImago SJR = 0.999 Q1, SCOPUS, WOS}.
41. **Katou, A.A.** (2008) Measuring the impact of HRM on organisational performance. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 1(2): 119-142. [Omnia Science].

{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 2.11; SCImago SJR = 0.50 Q2, SCOPUS, WOS}.

42. **Katou, A.A.** (2008) Human resource management and performance in the hospitality industry: Methodological issues. *International Journal of Hospitality and Tourism Systems*, 1(1): 23-54. [Publishing India.Com].  
{Journal metrics / Indexing: SCImago SJR = 0.13 Q4, SCOPUS}.
43. **Katou, A.A.** (2008) Innovation and human resource management: The Greek experience. *Organizacija: Journal of Management Informatics and Human Resources*, 41(3): 81-90. [Versita].  
{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 0.870; SCImago SJR = 0.398 Q2, SCOPUS}.
44. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2008) The effect of business strategies and HRM policies on organizational performance: The Greek experience. *Global Business and Organizational Excellence: A Review of Research & Best Practices*, September/October: 40-57. [Wiley].  
{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 0.45; SCImago SJR = 0.225 Q3, SCOPUS}.
45. Chand, M. & **Katou, A.A.** (2007) The impact of HRM practices on organisational performance in the Indian hotel industry. *Employee Relations*, 29(6): 576-594, [Emerald].  
{Journal metrics / Indexing: ABS = 2; Impact Factor = 2.37; SCImago SJR = 0.72 Q1, SCOPUS, WOS}.
46. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2007) The effect of human resource management policies on organizational performance in Greek manufacturing firms. *Thunderbird International Business Review*, 49(1): 1-35. [Wiley].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 2; Impact Factor = 1.890; SCImago SJR = 0.65 Q1, SCOPUS, WOS}.
47. **Katou, A.A.** (2006) Intermediate linkages between human resource management systems and organizational performance: Evidence from Greek manufacturing. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, 5: 77-85. [Eurojournals].  
{Journal metrics / Indexing: Impact Factor = 0.223; SCImago SJR = 0.10 Q4, SCOPUS}.
48. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2006) Human resource management systems and organizational performance: A test of mediating model in the Greek manufacturing context. *International Journal of Human Resource Management*, 17(7): 1223-1253. [Taylor & Francis, Routledge].  
{Journal metrics / Indexing: ABS Index = 3; Impact Factor = 3.040; SCImago SJR = 1.26 Q1, SCOPUS, WOS}.
49. **Κάτου, Α.Α.** (2005) Η επίδραση των συστημάτων διοίκησης Ανθρώπινων πόρων στην επίδοση των επιχειρήσεων στην ελληνική μεταποίηση. *Επιθεώρηση Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης Επιχειρήσεων*, 3(3-4): 5-15.

### Κατανομή Επιστημονικών Περιοδικών

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζεται η κατανομή των επιστημονικών περιοδικών όπου η Αναστασία Κάτου δημοσίευσε εργασίες της, αναφορικά με ορισμένες μετρικές των περιοδικών αυτών. Από τις 48 αυτές δημοσιεύσεις, οι 45 είναι σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον κατάλογο SCOPUS.

**Πίνακας 1:** Κατανομή Μετρικών των Επιστημονικών Περιοδικών (από 48 δημοσιεύσεις)

Association of Business Schools (ABS index)		Scimago (SJR index)		Impact Factor	
ABS index	Περιοδικά	Τεταρτημόρια	Περιοδικά	IF	Περιοδικά
4 * (Plus) = Ανώτερο	1			5 +	2
4	2	Q1 = Ανώτερο	26	4 – 5	2
3	6	Q2	10	3 – 4	5
2	18	Q3	5	2 – 3	15
1	5	Q4	3	1 – 2	10
				- 1	9
<b>Σύνολο</b>	<b>32</b>	<b>Σύνολο</b>	<b>44</b>	<b>Σύνολο</b>	<b>43</b>

### Κατάταξη της Αναστασίας Κάτου

Σύμφωνα με τη μηχανή αναζήτησης author: της *scholar google.com*, η παγκόσμια κατάταξη της Αναστασίας Κάτου αναφορικά με διάφορα γνωστικά αντικείμενα και στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας είναι η εξής:

- 231<sup>η</sup> ως προς **Organizational Behavior** [USA] (από 2.908 καταγεγραμμένους ερευνητές). Δηλαδή κατατάσσεται στο top 7,9%.
- 14<sup>η</sup> ως προς **Organisational Behaviour** [UK] (από 546 καταγεγραμμένους ερευνητές). Δηλαδή κατατάσσεται στο top 2,4%.
- 12<sup>η</sup> ως προς **Strategic HRM** (από 117 καταγεγραμμένους ερευνητές). Δηλαδή κατατάσσεται στο top 10,2%.
- 16<sup>η</sup> ως προς **International HRM** (από 75 καταγεγραμμένους ερευνητές). Δηλαδή κατατάσσεται στο top 21,3%.
- 13<sup>η</sup> στο **Πανεπιστήμιο Μακεδονίας** (από 283 καταγεγραμμένους ερευνητές). Δηλαδή κατατάσσεται στο top 4,6%.

### 18.3 (Γ) Άρθρα σε Επιστημονικούς Συλλογικούς Τόμους (με κριτές)

1. **Κατου, A.A.**, Budhwar, P.S., & Patel, C. (2023) Idiosyncratic deals in less competitive labor markets: Testing career I-deals in the Greek context of high uncertainties. Paper 12 in 18.2 (B) that has been selected to be included in the Book: Geoffrey Wood, Fang Lee Cooke, Mehmet Demirbag & Caleb Kwong (eds.) International Journal of Human Resource Management (IJHRM) Special Issue on: International human resource management in contexts of high uncertainties, Taylor & Francis, Routledge.
2. Chand, M.D. & **Κατου, A.A.** (2019) Idiosyncratic Deals and Organizational Performance: A Study of the Indian Travel Intermediaries Industry. In: Chand, M.D. and Chauhan, V.

- (eds.) *International Travel Agency and Tour Operation Management*. IGI Global USA (pages 65-80).
3. **Katou, A.A.** & Katsouli, E.F. (2019) The Relationship between Competitiveness-driven Factors and Travel & Tourism Policy: A Multilevel Study. In: Chand, M.D. and Chauhan, V. (eds.) *International Travel Agency and Tour Operation Management*. IGI Global USA (pages 14-29).
  4. **Κάτου, Α.Α.** (2017) Ιδιοσυγκρασιακές συμφωνίες και αντιδράσεις εργαζομένων σε περιβάλλον οικονομικής κρίσης. *Τόμος προς Τιμή του Ομότιμου Καθηγητή Γ. Οικονόμου*, Πειραιάς: Εκδόσεις Πανεπιστημίου Πειραιά (σελ. 253-269).
  5. **Katou, A.A.** & Katsouli, E.F. (2017) Empirical evidence on convergence of travel & tourism competitiveness and global competitiveness across the BRIC countries. In: Chand, M.D. (ed.) *Opportunities and Challenges for Tourism and Hospitality in the BRIC Nations*. IGI-Global Publications, USA (pages 1-14).
  6. Chand, M.D., Budhwar, P.S., & **Katou, A.A.** (2017) Investigating idiosyncratic deals in the Indian hospitality industry. In: Chand, M.D. (ed.) *Opportunities and Challenges for Tourism and Hospitality in the BRIC Nations*. IGI-Global Publications, USA (pages 220-238).
  7. **Katou, A.A.** (2015) Human resource management and performance in the hospitality industry: Methodological issues. Included after selection in Kumar, S., Chand, M.D. & Dahyia, A. (eds.) *International Tourism and Hospitality in the Digital Age*. IGI-Global Publications, USA (pages 1-20).
  8. **Katou, A.A.** & Voyiatzi, M.A. (2013) Employee behavioral intentions in adopting information technology: the case of the Greek hotel industry. Included after selection in Carayiannis E.G. (ed.) *Creating a sustainable ecology using technology-driven solutions*. IGI-Global Publications, USA (pages 73-87).
  9. Chand, M. & **Katou, A.A.** (2011) The impact of HRM practices on organisational performance in the Indian hotel industry. Included after selection in Tom Baum, (ed.) *Hospitality Management: The Management of People and Service in Hospitality*. London: SAGE Publications. (Volume 3).
  10. **Κάτου, Α.Α.** (αποδεκτή) Η σχέση μεταξύ επίδοσης της επιχείρησης και του ψυχολογικού συμβολαίου: Η περίπτωση των ιδιωτικών επιχειρήσεων της Ελλάδος. *Τόμος προς Τιμή του Ομότιμου Καθηγητή Δ. Παπαδόπουλου*, Θεσσαλονίκη: Εκδόσεις Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
  11. Aryee, S., **Katou, A.**, Daniels, K., & Budhwar, P. (2008) Emerging Issues in the Field. In: *Strategic Human Resource Management: Building Research-Based Practice*. Aston Centre for Human Resources. London: Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD). (Chapter 14).
  12. **Katou, A.A.** (2008) e-Resourcing as an effective function of e-HRM performance linkage models. In: *Encyclopaedia of Human Resources Information Systems: Challenges in E-HRM*, Teresa Torres-Coronas & Mario Arias-Oliva (eds.). Information Science Reference. New York: IGI-Global. (pp. 363-372).

#### **18.4 (Δ) Βιβλία / Κεφάλαια βιβλίων**

1. **Κατου, Α.Α.**, Budhwar, P.S., Sanders, K., Do, H. (2023) *HRM and Firm Performance* (Chapter 2). In: *Human resource management: Strategic and international perspectives*. Crawshaw, J., Budhwar, P. & Davies, A. (eds.) 4<sup>th</sup> Edition. London: SAGE Publications.
2. **Κατου, Α.Α.**, Budhwar, P.S., Sanders, K., Do, H. (2020) *HRM and Firm Performance* (Chapter 2). In: *Human resource management: Strategic and international perspectives*. Crawshaw, J., Budhwar, P. & Davies, A. (eds.) 3<sup>rd</sup> Edition. London: SAGE Publications.
3. **Κάτου, Α.Α.** (2018) *Θεωρητικές Προσεγγίσεις για τη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων* (Κεφάλαιο 10) Στο βιβλίο του Χυτήρη, Λ. (2018) *Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*. Γ΄ Έκδοση. Αθήνα: Εκδόσεις Μπένου.
4. **Κάτου, Α.Α.** (2017) *Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*. Θεσσαλονίκη: Εκδόσεις Ζυγός [ISBN 978-618-5063-27-6] [Εύδοξος 68402697] (σελ. 746). [Διδακτικό σύγγραμμα στα τμήματα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων και Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, στο τμήμα Οικονομικών Επιστημών (ΑΠΘ), Τουρισμού (Ιόνιο Πανεπιστήμιο - Κέρκυρα), Οικονομικών Επιστημών (Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας – Καστοριά), Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (Πανεπιστήμιο Πειραιώς), Ψηφιακών Συστημάτων (Πανεπιστήμιο Πειραιώς) και στο Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας (Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο)].
5. **Κάτου, Α.Α.** (2017) *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*. Θεσσαλονίκη: Εκδόσεις Ζυγός [ISBN 978-618-5063-26-9] [Εύδοξος 68381021] (σελ. 496). [Διδακτικό σύγγραμμα στα τμήματα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομικών Επιστημών, και Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, στο Τμήμα Τουρισμού (Ιόνιο Πανεπιστήμιο – Κέρκυρα) και στο Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας (Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο)].
6. **Κατου, Α.Α.** & Budhwar, P.S. (2017) *HRM and Firm Performance* (Chapter 2). In: *Human resource management: Strategic and international perspectives*. Crawshaw, J., Budhwar, P. & Davies, A. (eds.) 2<sup>nd</sup> Edition. London: SAGE Publications.
7. **Κατου, Α.Α.** & Budhwar, P.S. (2014) *Staffing*. Open School of Management. Germany (pages 90).
8. **Κατου, Α.Α.** & Budhwar, P.S. (2014) *HRM and Firm Performance* (Chapter 2). In: *Human resource management: Strategic and international perspectives*. Crawshaw, J., Budhwar, P. & Davies, A. (eds.) London: SAGE Publications.

#### **18.5 (Ε) Άρθρα σε Συνέδρια (με κριτές)**

1. Varma, A., Mathew, J., Budhwar, P., & **Κατου, Α.Α.** (2019) Indian expatriate nurses in the United Kingdom: A longitudinal study of the impact of host country national support. *Midwest Academy of Management Conference*, October 10-12, 2019, Omaha, NE, USA.
2. **Κατου, Α.Α.**, Koupkas, M., & Triantafyllidou, E. (2019) Integrating the Job Demands-Resources Model in the Relationship between Transformational Leadership and



Organizational Performance in Uncertain Times, *British Academy of Management Conference*. September 3-5, United Kingdom.

3. **Katou, A.A.**, Budhwar, P., & Patel, C. (2019) The role of line-managers' and employees' HR attributions in the relationship between HRM systems and organizational performance: A multilevel study. In the Symposium of Understanding The HR Process: Next Steps and New Avenues. *3<sup>rd</sup> HR Division International Conference*. January 9-11, Dublin, Ireland.
4. Varma, A., Zilic, I., **Katou, A.A.**, Blajic, B, & Jukic, N. (2018) Supervisor-subordinate relationships and employee performance appraisals: A multi-source investigation in Croatia. *European Academy of Management Conference*, June, Reykjavik, Iceland.
5. Patel, C., & **Katou, A.A.** (2018) Managerial attributions and employee engagement: The contextual role of line managerial HR discretion and enabling HR practices. In the Symposium of HR Attribution: A contextual View. *The 2018 Academy of Management Annual Meeting*, August 10-14, Chicago, Illinois, USA. (Academy of Management Proceedings Volume 2018, Issue 1: 02 Jul 2018).
6. Varma, A., Budhwar, P., & **Katou, A.A.** (2016) Host country national support of expatriates: A two-phase study in China. *European Academy of Management Conference, EURAM*, June 1-4, Paris, France.
7. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., & Chand, M. (2015) The moderating effects of transformational leadership and self-worth in the idiosyncratic deals - employee reactions relationship: A study of Indian hospitality industry. *4<sup>th</sup> Biennial Conference of the Indian Academy of Management*, December 11-13, Noida, India.
8. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., Pattel, C., & Theodorakopoulos, N. (2015) Idiosyncratic deals and organisational performance: a multi-level, multi-dimension, and multi-path investigation. *31<sup>st</sup> European Group of Organizational Studies (EGOS) 2015 Conference*, July 2-4, Athens, Greece.
9. Patel, C., Budhwar, P.S., & **Katou, A.A.** (2013) Curvilinear relationship between high performance work systems, organizational climate and work attitudes in the Indian call centre context. *Global Business and Technology Association's Fifteenth Annual International Conference*, July 2-6, Helsinki, Finland.
10. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., & Patel, C. (2012) Content vs. process in the HRM-performance relationship: An empirical examination. *The 2012 Academy of Management Annual Meeting*, August 3-7, Boston, Massachusetts, USA (Academy of Management Proceedings Volume 2012, Issue 1: 02 Jul 2012).
11. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2011) An investigation into the sine qua non of the reciprocity norm via the psychological contract framework in Greek organizations. *The 2011 Academy of Management Annual Meeting*. August 12-16. San Antonio, Texas, USA.
12. Καραγιώργου, Δ., Κοτσώνης, Μ.-Α., **Κάτου, Α.Α.** & Μοσχίδης, Ο. (2010) Η σχέση μεταξύ στρατηγικής της επιχείρησης, διοίκησης Ανθρώπινων πόρων και επίδοσης της επιχείρησης: Η περίπτωση των επιχειρήσεων της Έδεσσας. *Φοιτητικό Συνέδριο*

Πανεπιστημίου Μακεδονίας: Εφαρμογές Πληροφορικής και Μεθοδολογίες Διοίκησης, 5 Νοεμβρίου 2010, Θεσσαλονίκη.

13. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2010) The Link between HRM policies, psychological contract fulfilment and organizational performance: The case of the Greek services sector. *The 11<sup>th</sup> International Human Resource Management Conference*, 9-12 June 2010, Aston, Birmingham, U.K.
14. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2009) The link between human resource management, psychological contract, and organisational performance. *The British Academy of Management 2009 Conference*, 15-17 September, Brighton, U.K.
15. Budhwar, P.S., Al-Hamadi, A.B. & **Katou, A.A.** (2009) Influence of ethical beliefs, national culture and institutions on preferences for HRM in Oman. *10<sup>th</sup> International HRM Conference*, Santa Fe, New Mexico, June 21-24. USA.
16. Budhwar, P.S., **Katou, A.A.** & Narayan, D. (2008) The role of HRM in cross-border mergers and acquisitions: The case of Indian pharmaceutical firms. *6<sup>th</sup> Asia Academy of Management Conference*. December 14-16. Taipei. Taiwan.
17. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2008) The productivity effects of human resource management: A systems approach. *2008 Academy of Management Annual Meeting*. August 8-13. Anaheim, California, USA.
18. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2007) Testing competing HRM-performance linkage models: Evidence from the Greek manufacturing sector. *5<sup>th</sup> Workshop on International Strategy and Cross Cultural Management*. September 28-29. Istanbul. Turkey. The European Institute for Advanced Studies.
19. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2007). An integrative framework for understanding the link between human resource management and business performance. *2007 Academy of Management Annual Meeting*. August 3-8. Philadelphia. USA.
20. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2007). The effect of business strategies and HRM policies on organisational performance in Greek manufacturing firms. *The 9<sup>th</sup> International Human Resource Management Conference*. June 12-15. Tallinn. Estonia.
21. Budhwar, P.S. & **Katou, A.A.** (2006) HRM and organizational performance: A test of competing models in the Greek manufacturing sector. *2006 Academy of Management Annual Meeting*. August 11-16. Atlanta. Georgia. USA.
22. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2006) Universalistic or contingency model? Contribution of HRM towards firms' performance in Greece. *2006 AIB Conference*. June 23-26. Beijing. China.
23. Budhwar, P., **Katou, A.A.** & Shipton, H. (2005) The effect of human resource management systems on organizational performance in Greek manufacturing: A mediating model. *The HRM Conference 2005*, University of Twente, The Netherlands, 4-5 November.

24. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2005) The effect of human resource management policies on organizational performance in Greek manufacturing firms. *EURAM 2005 Conference*. May 4-7. Munich. Germany.
25. **Katou, A.A.** (2002) The link between business strategy, human resource management and business performance: The case of the Greek manufacturing sector. *Employment Research Unit Annual Conference*. September 12-13. Cardiff. U.K. (Εκτεταμένη περίληψη στο Organizing / Theorizing: Developments in organization theory and practice. *Management Research News*. Vol. 25. No. 8/9/10 2002).

## 19. ΟΜΙΛΙΕΣ - ΗΜΕΡΙΔΕΣ

1. Ομιλία στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο του Δήμου Θεσσαλονίκης με τίτλο «Στρατηγική των Επιχειρήσεων: Παράγοντες Εξωτερικού και Εσωτερικού Περιβάλλοντος», Αίθουσα Διαλέξεων της Κεντρικής Βιβλιοθήκης, 01-12-2009, 17:30 – 19:30.
2. Ομιλία στην Αστυνομική Ακαδημία με τίτλο «Η επίδραση της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στην επίδοση των Οργανισμών», Αίθουσα Διαλέξεων Πανόραμα Βέροιας, Ν. Ημαθίας, 08-02-2011, 08:30 – 12:30.
3. Ομιλία στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο του Δήμου Θεσσαλονίκης με τίτλο «Η σχέση της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων με την Επίδοση Επιχειρήσεων», Αίθουσα Διαλέξεων της Κεντρικής Βιβλιοθήκης, 12-04-2011, 17:30 – 19:30.
4. Παρουσίαση στην 1η Ημερίδα Μάρκετινγκ του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, της εργασίας με τίτλο «Η σχέση μεταξύ Οργανωσιακής Διαφθοράς και Επίδοσης των Ιδιωτικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα», η οποία εκπονήθηκε από τους φοιτητές Γεωρτσέκη, Α., Αδαμίδη, Γ., και Μπαρμπακυριάκου, Α. υπό την επίβλεψη της Κάτου, Α. Έδεσσα, 14-12-2012, 11:00 – 14:00.
5. Ομιλία στην Ανωτάτη Διακλαδική Σχολή Πολέμου (ΑΣΔΙΠ) με τίτλο «Οργανωσιακή Συμπεριφορά», Θεσσαλονίκη, 04-03-2015, 12:00-14:00.
6. Ομιλία στη Σχολή Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης της Ελληνικής Αστυνομίας με τίτλο «Η σημασία της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στην επίδοση των Οργανισμών», Αίθουσα Διαλέξεων Πανόραμα Βέροιας, Ν. Ημαθίας, 10-11-2015, 10:30 – 12:30.
7. Ομιλία στη Σχολή Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης της Ελληνικής Αστυνομίας με τίτλο «Η σημασία της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στην επίδοση των Οργανισμών», Αίθουσα Διαλέξεων Πανόραμα Βέροιας, Ν. Ημαθίας, 16-11-2016, 10:30 – 12:30.
8. Ομιλία στη Σχολή Διοίκησης και Επιτελών του Γενικού Επιτελείου Στρατού (ΣΔΙΕΠ/ΓΕΣ) με τίτλο «Οργανωσιακή Συμπεριφορά», Θεσσαλονίκη, 01-03-2017, 12:00-14:00.

## 20. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΣΤΟ ΕΡΓΟ

Στις 20 Νοεμβρίου 2023 σημειώνονται οι εξής αριθμοί αναφορών ως προς το δημοσιευμένο έργο της Αναστασίας Κάτου:

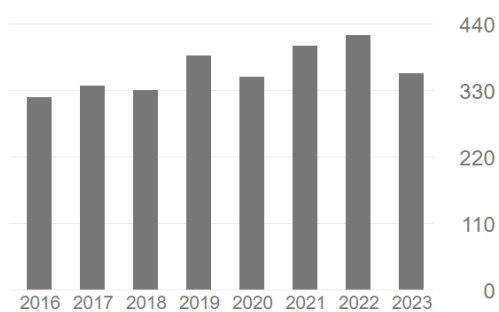
- Σύμφωνα με το *Publish or Perish*: Σημειώνονται **3.908** αναφορές και h-index = 26.
- Σύμφωνα με το ACADEMIA: Σημειώνονται **6.764** αναφορές.

All Mentions	6,764	6,764 papers mention "Anastasia Katou" or "A.A. Katou" or "Anastasia A Katou".
--------------	-------	--

- Σύμφωνα με το Scholar Google author: Σημειώνονται **4.060** αναφορές και h-index = 26.

Παρατίθεται από [ΠΡΟΒΟΛΗ ΌΛΩΝ](#)

	Όλα	Από το 2018
Παραθέσεις	4060	2266
h-index	26	23
i10-index	38	34



Ειδικότερα, στον Πίνακα 2 σημειώνονται οι εργασίες που προσδιορίζουν τον τρέχοντα h-index (= 26).

**Πίνακας 2:** Αναφορές εργασιών που προσδιορίζουν τον index = 25.

Κωδικός εργασίας	Στοιχεία εργασίας	Αριθμός αναφορών
B.45	Chand, M. & <b>Katou, A.A.</b> (2007) The impact of HRM practices on organisational performance in the Indian hotel industry. <i>Employee Relations</i> , 29(6): 576-594.	647
B.48	<b>Katou, A.A.</b> & Budhwar, P.S. (2006) Human resource management systems and organizational performance: A test of a mediating model in the Greek manufacturing context. <i>The International Journal of Human Resource Management</i> , 17(7): 1223-1253.	495
B.37	<b>Katou, A.A.</b> & Budhwar, P.S. (2010) Causal relationship between HRM policies and organisational performance: Evidence from the Greek manufacturing sector. <i>European Management Journal</i> , 28: 25-39.	380
B.46	<b>Katou, A.</b> & Budhwar, P. (2007) The effect of human resource management policies on organisational performance in Greek manufacturing firms. <i>Thunderbird International Business Review</i> , 49(1): 1-35.	361
B.41	<b>Katou, A.A.</b> (2008) Measuring the Impact of HRM on organisational performance. <i>Journal of Industrial Engineering and Management</i> , 1(2): 119-142.	316
B.23	Katou, A.A. (2015) Transformational leadership and organisational performance: Three serially mediating mechanisms. <i>Employee</i>	185

	<i>Relations</i> , 37(3): 329-353	
B.25	<b>Katou, A.A.</b> , Budhwar, P.S., & Patel, C. (2014) Content vs. process in the HRM-performance relationship: An empirical examination. <i>Human Resource Management</i> , 53(4): 527-544.	177
B.30	<b>Katou, A.A.</b> (2012) Investigating Reverse Causality between Human Resource Management Policies and Organizational Performance in Small Firms. <i>Management Research Review</i> , 35(2): 134-156	147
B.39	<b>Katou, A.A.</b> (2009) The impact of human resource development on organizational performance: Test of a causal model. <i>Journal of Behavioral and Applied Management</i> , 10(3): 335-356.	96
B.20	<b>Katou, A.A.</b> (2017) How does human resource management influence organisational performance? An integrative approach-based analysis. <i>International Journal of Productivity and Performance Management</i> . 66(6): 797-821	90
B.29	<b>Katou, A.A.</b> & Budhwar, P.S. (2012) The link between HR practices, psychological contract fulfilment and organizational performance: The case of the Greek services sector. <i>Thunderbird International Business Review</i> , 54(6): 793-809	89
B.28	<b>Katou, A.A.</b> (2013) Justice, Trust, and Employee Reactions: An Empirical Examination of the HRM system. <i>Management Research Review</i> , 36(7): 673-699.	83
B.32	Chand, M. & <b>Katou, A.A.</b> (2012) Strategic determinants for the selection of partner alliances in the Indian tour operator industry: A cross-national study. <i>Journal of World Business</i> , 47(2): 167-177	81
B.40	Budhwar, P.S., Varma, A., <b>Katou, A.A.</b> , & Narayan, D. (2009) The role of HR in cross-border mergers and acquisitions: The case of Indian pharmaceutical firms. <i>Multinational Business Review</i> , 17(2): 89-110.	61
B.12	<b>Katou, A.A.</b> , Budhwar, P.S., & Patel, C. (2021) A trilogy of organizational ambidexterity: Leader's social intelligence, employee work engagement and environmental changes. <i>Journal of Business Research</i> , 128: 688-700	55
B.27	<b>Katou, A.A.</b> (2013) The link between HR practices, psychological contract fulfilment, and organisational performance in Greece: An economic crisis perspective. <i>Journal of Industrial Engineering and Management</i> , 6(2): 568-594.	46
B.36	<b>Katou, A.A.</b> , Budhwar, P.S., Woldu, H., & Al-Hamadi, A.B. (2010) Influence of ethical beliefs, national culture and institutions on preferences for HRM in Oman. <i>Personnel Review</i> , 39(6): 728-745.	46
B.44	<b>Katou, A.A.</b> & Budhwar, P.S. (2008) The effect of business strategies and HRM policies on organizational performance: The Greek experience. <i>Global Business and Organizational Excellence: A Review of Research &amp; Best Practices</i> , September/October: 40-57.	40
B.24	<b>Katou, A.A.</b> (2015) The mediating effects of psychological contracts on the relationship between human resource management systems and organizational performance. <i>International Journal of Manpower</i> , 36(7): 1012-1033	40
B.18	Patel, C., Budhwar, P.S., Witzemann, A., & <b>Katou, A.A.</b> (2019) HR outsourcing: The impact on HR's strategic role and remaining in-house HR function. <i>Journal of Business Research</i> 103(October):	40

	397-406	
B.34	<b>Katou, A.A.</b> (2011) Test of a causal HRM-performance linkage model: Evidence from the Greek manufacturing sector. <i>International Journal of Business Science &amp; Applied Management</i> , 6(1): 16-29.	37
B.22	<b>Katou, A.A.</b> & Budhwar, P.S. (2015) Human resource management and organisational productivity: A systems approach based empirical analysis. <i>Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance</i> . 2(3): 244-266	36
B.21	Varma, A., Budhwar, P.S., <b>Katou, A.A.</b> & Mathew, J. (2016) Interpersonal affect and host country national support of expatriates: An investigation in China. <i>Journal of Global Mobility: The Home of Expatriate Management Research</i> . 4(4): 476-495	35
B.13	<b>Katou, A.A.</b> , Budhwar, P.S., & Patel, C. (2021) Line manager implementation and employee HR attributions mediating mechanisms in the HRM system – organizational performance relationship: A multilevel and multipath study. <i>Human Resource Management Journal</i> , 31(3): 775-795	27

**Ενδεικτικά σημειώνονται αναφορές στο έργο μου σε Επιστημονικά Περιοδικά υψηλού κύρους (από τον κατάλογο ABS σε περιοδικά με index 4 και 4\*):**

**Academy of Management Review, Impact Factor: 8.413**

- Ostroff, C. & Bowen, D.E. (2016) Reflections on the 2014 decade award: is there strength in the construct of HR system strength? *Academy of Management Review*, 41(2): 196-214.

**Academy of Management Journal, Impact Factor: 7.525**

- Jiang, K., Lepak, D.P., Hu, J. & Baer, J.C. (2012) How Does Human Resource Management Influence Organizational Outcomes? A Meta-analytic Investigation of Mediating Mechanisms, *Academy of Management Journal*, 55(6): 1264-1294.

**Journal of Management, Impact Factor: 11.790**

- Wood, S., & Ogbonnaya, C. (2016) High-Involvement Management, Economic Recession, Well-Being, and Organizational Performance. *Journal of Management*, 44(8): 3070-3095.
- Peccei, R., & Van De Voorde, K. (2016) The Application of the Multilevel Paradigm in Human Resource Management–Outcomes Research: Taking Stock and Going Forward. *Journal of Management*, 45(2): 786-818.
- Brueller, N.N., Carmeli, A., & Markman, G.D. (2016) Linking Merger and Acquisition Strategies to Postmerger Integration: A Configurational Perspective of Human Resource Management. *Journal of Management*, 44(5): 1793-1818.
- Posthuma, R.A., Campion, M.C., Masimova, M. & Campion, M.A. (2013) A High Performance Work Practices Taxonomy: Integrating the Literature and Directing Future. *Journal of Management*, 39(5): 1184-1220.

- Beltran-Martin, I., Roca-Puig, V., Escrig-Tena, A., & Bou-Llugar, J. (2008) Human resource flexibility as a mediating variable between high performance work systems and performance. *Journal of Management*, 34(5): 1009-1044.

**Journal of Management Studies, Impact Factor: 7.388**

- Karam, E.P., Hu, J., Davison, R.B., Juravich, M., Nahrgang, J.D., Humphrey, S.E., & Scott De R. (2019) Illuminating the 'Face' of Justice: A Meta-Analytic Examination of Leadership and Organizational Justice. *Journal of Management Studies*, 56(1): 134-171.
- Jang, K. Takeuchi, R., & Lepak, D.P. (2013) Where do We Go From Here? New Perspectives on the Black Box in Strategic Human Resource Management Research. *Journal of Management Studies*, 50(8): 1448–1480.

**Human Resource Management Journal, Impact Factor: 5.039**

- Garmendia, A., Elorza, U., Aritzeta, A., & Madinabeita-Olabarria, D. (2021) High-involvement HRM, job satisfaction and productivity: A two wave longitudinal study of a Spanish retail company. *Human Resource Management Journal*. 31: 341–357.
- Shaco, S, & Conway, N. (2019) Employee experiences of HRM through daily affective events and their effects on perceived event-signalled HRM system strength, expectancy perceptions, and daily work engagement. *Human Resource Management Journal*, 29(3): 433-450.
- Bos-Nehles, A., Conway, E., & Fox, G. (2020) Optimising human resource system strength in nurturing affective commitment: Do all meta-features matter? *Human Resource Management Journal*, 1-21.
- Harney, B., Fu, N., & Freeney, Y. (2018) Balancing tensions: Buffering the impact of organisational restructuring and downsizing on employee well-being. *Human Resource Management Journal*. 28(2): 235-254.
- Και άλλα 32 άρθρα.

**British Journal of Management, Impact Factor: 6.567**

- Bou-Llugar, J.C., Beltrán-Martín, I., Roca-Puig, V., & Belén Escrig-Tena, A.V. (2016) Single- and Multiple-Informant Research Designs to Examine the Human Resource Management–Performance Relationship. *British Journal of Management*, June.
- Vela-Jiménez, M.J, Pérez-Pérez, M. & De-Luis-Carnicer, P. (2009) Inter-organizational Cooperation and Environmental Change: Moderating Effects between Flexibility and Innovation Performance. *British Journal of Management*, 20(4): 537-561.

**Human Resource Management, Impact Factor: 5.078**

- Hauff, S., Alewetl, D., & Hansen, N.K. (2017) HRM System Strength and HRM Target Achievement—Toward a Broader Understanding of HRM Processes. *Human Resource Management*, 56(5): 715-729.
- Bendall, T.C. & Sanders, K. (2017) Do Opportunities for Formal Learning Stimulate Follow-Up Participation in Informal Learning? A Three-Wave Study. *Human Resource Management*, 56(5): 803-820.

- Sung, S.Y., Choi, J.N., & Kang, S.-C. (2016) Incentive Pay and Firm Performance: Moderating Roles of Procedural Justice Climate and Environmental Turbulence. *Human Resource Management*, 56(2): 287-305.
- Darwish, T.K., Singh, S., & Wood, G. (2016) The Impact of Human Resource Practices on Actual and Perceived Organizational Performance in a Middle Eastern Emerging Market. *Human Resource Management*, 55(2): 261-281.
- Sanders, K., & Yang, H. (2016) The HRM Process Approach: The Influence of Employees' Attribution to Explain the HRM-Performance Relationship. *Human Resource Management*, 55(2): 201-217.
- Manroop, L., Singh, P. & Ezzedeen, S. (2014) Human Resource Systems and Ethical Climates: A Resource-Based Perspective. *Human Resource Management*, 53(5): 795-816.
- Mitchell, R., Obeidat, S., & Bray, M. (2013) The Effect of Strategic Human Resource Management on Organizational Performance: The Mediating Role of High-Performance Human Resource Practices. *Human Resource Management*, 52(6): 899-921.
- Cooke, F.L., & Saini, D.S. (2010) (How) Does the HR strategy support an innovation oriented business strategy? An investigation of institutional context and organizational practices in Indian firms. *Human Resource Management*, 49(3): 377-400.
- Strumpf, S.A., Doh, J.A., & Tymon Jr, W.G. (2010) The strength of HR practices in India and their effects on employee career success, performance, and potential. *Human Resource Management*, 49(3): 353-375.
- Cooke, F.L., & Saini, D.S. (2010) Diversity management in India: A study of organizations in different ownership forms and industrial sectors. *Human Resource Management*, 49(3): 477-500.
- Και άλλα 13 άρθρα.

**Ενδεικτικά σημειώνονται αναφορές στο έργο μου σε Επιστημονικά Βιβλία υψηλού κύρους:**

- Παπαδάκης, Β.Μ. (2015 & 2012) *Στρατηγική των Επιχειρήσεων: Ελληνική και Διεθνής Εμπειρία*. Τόμος Α': Θεωρία. Αθήνα: Εκδόσεις Ε. Μπένου.
- Χυτήρης, Λ.Σ. (2018) *Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων*. Αθήνα: Εκδόσεις Ε. Μπένου.
- Hitt, M.A., Jackson, S.A., Carmona, S., Bierman, A., Shalley, E.A., & Write, M. (2017) *The Oxford Handbook of Strategy Implementation*. Oxford: Oxford University Press.
- Meyer, J.P. (2016) *Handbook of Employee Commitment*. Cheltenham, UK: Edward Elgar.
- Rees, G., & French, R. (2016) *Leading, Managing and Developing People*. 5<sup>th</sup> ed. London: CIPD.
- Horwitz, F. & Budhwar, P. (2015) *Handbook of Human Resource Management in Emerging Markets*. Cheltenham, UK: Edward Elgar.
- Entekin, L. & Scott-Ladd, B.D. (2014) *Human Resource Management and Change: A Practicing Manager's Guide*. London: Routledge.
- Rao, T.V. (2014) *HRD Audit: Evaluating the Human Resource Function for Business Improvement*. New Delhi: Sage Publications
- Wilton, N. (2013) *An Introduction to Human Resource Management*. London: Sage Publications.
- Paauwe, J., Guest, D., & Wright, P. (2013) *HRM and Performance: Achievements and Challenges*. Chichester, UK.: Wiley.
- Nickson, D. (2013) *Human Resource Management for the Hospitality and Tourism Industries*. 2<sup>nd</sup> Edition. London: Routledge.
- Dowling, P.J., Festing, M. & Engle, S.R. A.D. (2013) *International Human Resource Management*, 6<sup>th</sup> Edition. CENGAGE Learning.



- Darwish, T.K. (2013) *Strategic HRM and Performance: Theory and Practice*. Cambridge: Cambridge Scholars Publishing.
- Truss, C., Mankin, D., & Kelliher, C. (2012) *Strategic Human Resource Management*. Oxford: Oxford University Press.
- Connelly, J. and Forsyth, P. (2012) *Essay Writing Skills: Essential techniques to gain to grades*. London: KoganPage.
- Wilkinson, A., Bacon, N., Redman, T., & Snell, S. (2010) *The SAGE Handbook of Human Resource Management*. London: Sage Publications.
- Fleetwood, S., & Hesketh, A. (2010) *Explaining the Performance of Human Resource Management*. Cambridge: University of Cambridge.
- Wilkinson, A., Gollan, P.J., Marchington, M. & Lewin, L. (2010) *The Oxford Handbook of Participation in Organizations*. Oxford: Oxford University Press.
- Budhwar, P.S., & Debrah, Y.A. (2010) *Human Resource Management in Developing Countries*. London: Sage Publications.
- Chanda, A. & Shen, J. (2009) *HRM Strategic Integration and Organizational Performance*. New Delhi: Sage Publications.
- Boxall, P. Purcell, J., & Wright, P.M. (2007) *The Oxford Handbook of Human Resource Management*. New York: Oxford University Press.