ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Όνομα	: **Αναστασία**
Επώνυμο	: **Κάτου**
Όνομα πατρός	: Αναστάσιος
Όνομα μητρός	: Ελένη

2. ΠΑΡΟΥΣΑ ΘΕΣΗ

Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο γνωστικό αντικείμενο «Μάνατζμεντ με έμφαση στην Οργανωσιακή Στρατηγική», στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (ΦΕΚ, Τεύχος Τρίτο, 948/27.08.2018).

Διεύθυνση Εργασίας: Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
Εγνατία 156
540 06 Θεσσαλονίκη

Τηλ.: 2310 - 891587
email: akatou@uom.gr
akatou@uom.edu.gr

3. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑ

Μάνατζμεντ με έμφαση στην Οργανωσιακή Στρατηγική: Ειδικότερα, έρευνα αναφορικά με τη διασύνδεση της Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων και της Στρατηγικής Διοίκησης, με την Επίδοση των Επιχειρήσεων.

4. ΣΠΟΥΔΕΣ

1. Doctor of Philosophy (PhD) (2005) Cardiff Business School. University of Cardiff, U.K.
   Τίτλος PhD Thesis: The link between business strategy, human resource management and business performance: The case of the Greek manufacturing sector.
   (Πράξη ΔΟΑΤΑΠ: 7 – 6711/2005)

2. Diploma in Social Science Research Methods (PgDip) (2001) Cardiff Business School. University of Cardiff, U.K.
   (Πράξη ΔΟΑΤΑΠ: 7 – 7561/2006)

3. Master of Business Administration – International Human Resource Management (MBA) (1999) Sunderland Business School. University of Sunderland, U.K.
   Τίτλος MBA Dissertation: Human resources management policies and practices, and organisational performance: The case of chemical industries of northern Greece.
   (Πράξη ΔΟΑΤΑΠ: 7 – 232/2005)

4. Bachelor of Arts in Business Administration (BA) (1998) Sunderland Business School. University of Sunderland, U.K.
   Τίτλος BA Project: Stimulating a training and development framework in Nestle - Hellas s.a. (Northern Greece Factory)
   (Πράξη ΔΟΑΤΑΠ: 7 – 232/2005)

5. Απολυτήριο 12ου Λυκείου Θεσσαλονίκης (1994) Θεσσαλονίκη.

5. ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

Άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας (ως πτυχιούχος Αγγλικών Πανεπιστημίων).

6. ΓΝΩΣΕΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ

1. Windows, Word, Excel, Powerpoint.

2. SPSS, LISREL, AMOS, MPLUS.

7. ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

7.1 Σε επίπεδο ΙΕΚ

1. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2005-2006 δίδαξα το μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο ΙΕΚ Νεάπολης Θεσσαλονίκης.

2. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2006-2007 δίδαξα μέρος του μαθήματος «Διοίκηση Επιχειρήσεων» στο ΙΕΚ Τριανδρίας και στο ΙΕΚ Θεσσαλονίκης 1.

7.2 Διδάσκουσα σύμφωνα με το Π.Δ. 407/82

1. Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2005-2006 δίδαξα (συνδιδασκαλία) το μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Έδεσσα).

2. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2006-2007 δίδαξα το μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Τμήμα Διοίκησης Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Νάουσα).

3. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2006-2007 δίδαξα (συνδιδασκαλία) το μάθημα «Εισαγωγή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων» στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Έδεσσα).

4. Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2006-2007 δίδαξα (συνδιδασκαλία) το μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Έδεσσα).

5. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2007-2008 δίδαξα (συνδιδασκαλία) το μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Τμήμα Διοίκησης Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Νάουσα).

6. Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2007-2008 δίδαξα τα μαθήματα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» και «Οργανωσιακή Συμπεριφορά» στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Έδεσσα).

7. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2008-2009 δίδαξα το μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Τμήμα Διοίκησης Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Νάουσα).

8. Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2008-2009 δίδαξα τα μαθήματα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» και «Οργανωσιακή Συμπεριφορά» στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Έδεσσα).

7.3 Ως ΣΕΠ στο Ελληνικό Ανοιχτό Πανεπιστήμιο

1. Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2007-2008 δίδαξα το μάθημα «Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών» (Στρατηγικό Μάνατζμεντ, Διοίκηση Έργων, Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά, Διοικητική Πολυεθνικών Επιχειρήσεων) στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

7.4 Ως Λέκτορας στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών (Έδεσσα)

Από το ακαδημαϊκό έτος 2009-2010 μέχρι το ακαδημαϊκό έτος 2012-2013, ως Λέκτορας στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Έδεσσα), δίδαξα τα μαθήματα:

- Οργανωσιακή Συμπεριφορά
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων
- Στρατηγική Διοίκηση
- Διεθνείς Επιχειρηματικές Δραστηριότητες
- Διοίκηση Έργων
- Μεθοδολογία Έρευνας (2010-2011, συνδιδασκαλία με τον Επίκουρο Καθηγητή κ. Οδυσσέα Μοσχίδη)

- Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2012-2013 δίδαξα το μάθημα (συνδιδασκαλία με τον Καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ) «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

7.5 Ως Επίκουρη Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων

Από το ακαδημαϊκό έτος 2013-2014 μέχρι το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018, ως Επίκουρη Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, δίδαξα (κατά περιόδους) τα μαθήματα:

- Οργανωσιακή Συμπεριφορά (στους φοιτητές του πρώην τμήματος ΜΔΛ)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του πρώην τμήματος ΜΔΛ)
- Στρατηγική Διοίκηση (στους φοιτητές του πρώην τμήματος ΜΔΛ)
- Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (στους φοιτητές του πρώην τμήματος ΟΔΕ)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του πρώην τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με τον Καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με τον Καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ)
- Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Συμπεριφοράς (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με τον Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Φώτιο Βούζα)
- Διοίκηση Οργανωσιακής Αλλαγής (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με τον Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Φώτιο Βούζα)

7.6 Ως Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (διάφορα έτη)

Από το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018 και μετά, ως Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, δίδαξα (κατά περιόδους) τα μαθήματα:

- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με τον Καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ)
- Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Θεωρίας και Συμπεριφοράς (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)
- Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ)

- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με τον Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Φώτιο Βούζα)
- Διοίκηση Οργανωσιακής Αλλαγής (στους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ, συνδιδασκαλία με τον Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Φώτιο Βούζα)

7.7 Με ανάθεση διδασκαλίας σε άλλα τμήματα του Πανεπιστημίου Μακεδονίας

1. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2014-2015, δίδαξα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Τμήμα Διοίκησης Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

2. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2016-2017, δίδαξα «Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά» στο Τμήμα Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

3. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2017-2018, δίδαξα «Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά» στο Τμήμα Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

4. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019, δίδαξα «Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά» στο Τμήμα Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

7.8 Σε Μεταπτυχιακό Επίπεδο

1. Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2002-2003, κατά τη διάρκεια εκπόνησης της διδακτορικής μου διατριβής, δίδαξα στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA του Cardiff Business School, Cardiff University, UK.

2. Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2015-2016, δίδαξα «Μεθοδολογία Έρευνας» στο Π.Μ.Σ. στο Μάνατζμεντ Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (συνδιδασκαλία με τον Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Οδυσσέα Μοσχίδη).

3. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2016-2017, δίδαξα «Μεθοδολογία Έρευνας» στο Π.Μ.Σ. στο Μάνατζμεντ Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών για στελέχη επιχειρήσεων στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (συνδιδασκαλία με τον Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Οδυσσέα Μοσχίδη).

4. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2017-2018, δίδαξα «Μεθοδολογία Έρευνας» σε πρόγραμμα προετοιμασίας φοιτητών στο Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας.

5. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019, δίδαξα «Μεθοδολογία Έρευνας» σε πρόγραμμα προετοιμασίας φοιτητών στο Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας.

6. Κατά το χειμερινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019, δίδαξα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας.

7. Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019, δίδαξα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» στο Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (συνδιδασκαλία με τον Καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ).

8. Κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019, δίδαξα «Μεθοδολογία Έρευνας» σε πρόγραμμα προετοιμασίας φοιτητών στο Π.Μ.Σ. στο Δίκαιο και Πληροφορική στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας.

8. ΕΠΙΒΛΕΠΟΥΣΑ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
(σε Π.Μ.Σ. στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας)

8.1 Περατωμένες (ενδεικτικά)

1. Η σχέση μεταξύ συνθηκών εργασίας, στάσεων, συμπεριφοράς, και επίδοσης των εργαζομένων: Η περίπτωση Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης (Βαρσαμούλα Ζαχαρούδη).

2. Η συμβολή της επιστήμης της ψυχολογίας στην επιλογή προσωπικού: Η περίπτωση της Ελληνικής επιχείρησης (Παναγιώτα Κακαλή).

3. Ηγεσία, Παρακίνηση και Αντιδράσεις Εργαζομένων σε Οργανισμούς του Δημόσιου Τομέα: Η Περίπτωση των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δημητριάδου Θεοδώρα).

4. Η σχέση μεταξύ των διαδικασιών της διοίκησης Ανθρώπινων πόρων και της εργασιακής διαφθοράς: Η περίπτωση των δημοσίων οργανισμών στην Ελλάδα (Χατζηανδρέου Αικατερίνη).

5. Διοίκηση ανθρώπινων πόρων και επίδοση επιχειρήσεων (Κουρτίδου Ηλέκτρα).

6. Η σχέση μεταξύ της ανάλυσης θέσης εργασίας και της επίδοσης των εργαζομένων: Περίπτωση Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Γεωργακάκης Θωμάς).

7. Η σχέση μεταξύ του σχολικού οργανωσιακού κλίματος, των στάσεων των εκπαιδευτικών και της επίδοσής τους (Γαλιγαλίδου Κερασία).

8. Η επίδραση της επικοινωνίας μεταξύ ιατρικού, νοσηλευτικού και διοικητικού προσωπικού, του Γενικού Νοσοκομείου Κατερίνης στην ικανοποίησή τους (Μουμουλέτσα Ιφιγένεια).

9. Διερεύνηση των παραγόντων οι οποίοι συμβάλλουν στην ικανοποιητική νοσηλεία των ασθενών στις παιδοχειρουργικές κλινικές: μία συγκριτική μελέτη (Τσιαπράζη Θεοδώρα).

10. Διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού στις περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας. Διερεύνηση του πλαισίου και των επιπτώσεων της κινητικότητας προσωπικού (Στεφανόπουλος Παναγιώτης).

11. Ο νέος ρόλος του εργαζομένου στην Ελληνική Δημόσια Διοίκηση, όπως προδιαγράφεται από την σύγχρονη κοινωνική αλλαγή, και η επίδραση αυτού στην απόδοση της δημόσιας υπηρεσίας στο κοινωνικό γίγνεσθαι (Δαλκαλίτση Όλγα).

12. Η επίδραση του ψυχολογικού συμβολαίου στους Δημόσιους Οργανισμούς: Η περίπτωση των Ελληνικών Πανεπιστημίων (Τόμπρου Βασιλική).

13. Πλαίσιο προσέλκυσης και επιλογής φοιτητών: Η περίπτωση των Σχολών Μεταπτυχιακών Σπουδών (Μάνου Ζωή).

14. Πλαίσιο κατάρτισης και ανάπτυξης εργαζομένων και οι επιπτώσεις του στην επίδοση των Δημόσιων Οργανισμών (Κοιλιαράκη Ελένη).

15. Σύγχρονες μέθοδοι στελέχωσης προσωπικού σε οργανισμούς υγείας στην Ελλάδα (Μανωλίδου Λυδία).

<u>8.2 Υπό επίβλεψη (ενδεικτικά)</u>

1. Διοίκηση και Βελτίωση Υπηρεσιών Κατ' οίκον Νοσηλείας (Δημητρόπουλος Ιωάννης).

2. Η σχέση μεταξύ των πρακτικών διοίκησης ανθρωπίνων πόρων και επίδοσης των αγροτικών επιχειρήσεων: η περίπτωση της Ελλάδος (Δημουλάς Δημήτριος).

3. Διοίκηση αλλαγών και διαχείριση συγκρούσεων στον τραπεζικό: Η περίπτωση της Ελλάδας (Σιουσιουλίνης Απόστολος)

4. Η στρατηγική διοίκηση ανθρωπίνων πόρων ως παράγοντας βελτίωσης της επίδοσης της επιχείρησης (Σταματόγιαννης Ιωάννης).

5. Εξουθένωση των εργαζομένων σε δημόσιους Οργανισμούς στην Ελλάδα (Δερβένη Φανή-Μαρία).

6. Διερεύνηση της φωνής και της σιωπής σε οργανισμούς υγείας στην Ελλάδα (Ακριβού Ειρήνη-Αρσινόη).

7. Generation Z στο χώρο εργασίας: Προσλήψεις, κίνητρα, δέσμευση. Οι αλληλεπιδράσεις μεταξύ γενεών στην εργασιακή ζωή (Κοκολούτσας Βασίλειος)

8. Διερεύνηση των παραγόντων αλλαγής της κουλτούρας σε οργανισμούς υγείας στην Ελλάδα (Βουρβουλάκης Γεώργιος).

9. Αναπαραγωγικός Τουρισμός στην Ελλάδα: Κίνητρα Τουριστών - Ασθενών (Μυρωνίδου Δήμητρα).

10. Η σχέση μεταξύ διαχείρισης αλλαγών και ανθρώπινων πόρων σε οργανισμούς (Κυριακού Γρηγόριος).

11. Ιδιοσυγκρασιακές συμφωνίες, οργανωσιακή εμπιστοσύνη και επίδοση των εργαζομένων σε περιόδους οικονομικής κρίσης: Η περίπτωση της ελληνικής επιχείρησης (Σιδηροπούλου Εμμανουέλλα).

12. Chief Heart Officer, ορίζοντας την εταιρική κουλτούρα (Company Culture), στοιχειοθετώντας Employer Branding Strategy. Έρευνα σε πολυεθνικές στην Ελλάδα (Μπέρτου Γαρυφαλλιά).

13. Υποκίνηση των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας ώστε να επεκτείνουν την εργασιακή τους ζωή πέραν του ορίου συνταξιοδότησης στην Ελλάδα (Μαχαιρίδης Δημήτριος).

14. Προσέλκυση και επιλογή εργαζομένων σε τουριστικές επιχειρήσεις στην Ελλάδα (Φωτιάδης Ιορδάνης).

15. Διοίκηση ανθρώπινων πόρων και απόδοση αιτίου των εργαζομένων: η περίπτωση Ελληνικών επιχειρήσεων (Βασλή Μαρία).

16. Ο ρόλος της Διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών υγείας (Γριζιώτη Βιργινία).

17. Παράγοντες προσδιορισμού της εργασιακής εμπλοκής στη Δημόσια Διοίκηση (Ακσεχερλίδου Ευμορφία).

9. ΔΙΑΦΑΝΕΙΕΣ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ

Αναφορικά με τα μαθήματα που δίδαξα / διδάσκω επιμελήθηκα 5022 διαφάνειες, τις οποίες έχω αναρτήσει στην πλατφόρμα τηλεκπαίδευσης COMPUS του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, για τη βοήθεια των φοιτητών. Ο αριθμός των διαφανειών ανά μάθημα είναι ως εξής:

- Οργανωσιακή Συμπεριφορά, ΜΔΛ (265 διαφάνειες)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΜΔΛ (320 διαφάνειες)
- Στρατηγική Διοίκηση, ΜΔΛ (288 διαφάνειες)
- Διεθνείς Επιχειρηματικές Δραστηριότητες, ΜΔΛ (271 διαφάνειες)
- Διοίκηση Έργων, ΜΔΛ (284 διαφάνειες)
- Μεθοδολογία Έρευνας, ΜΔΛ (165 διαφάνειες)
- Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, ΟΔΕ (449 διαφάνειες)
- Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, ΟΔΕ (329 διαφάνειες)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΟΔΕ (525 διαφάνειες)
- Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά, ΟΔΕ (417 διαφάνειες)
- Διοίκηση Οργανωσιακής Αλλαγής, ΟΔΕ (360 διαφάνειες)
- Μεθοδολογία Έρευνας σε Μεταπτυχιακό επίπεδο, ΟΔΕ (218 διαφάνειες)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων σε Μεταπτυχιακό επίπεδο, MBA (524 διαφάνειες)

- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων σε Μεταπτυχιακό επίπεδο, Υγείας (495 διαφάνειες)

10. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΔΑΚΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ

1. Από τους φοιτητές του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (μέσος όρος μαθημάτων και ετών): 4,33 με άριστα το 5,0.

2. Από τους φοιτητές του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου: 4,72 με άριστα το 5,0.

3. Από τους φοιτητές του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (μέσος όρος μαθημάτων και ετών): 4,47 με άριστα το 5,0.

11. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

- Συμμετοχή σε Γενικές Συνελεύσεις του Τμήματος.

- Μέλος επιτροπών (ενδεικτικά):
  - Επιτροπή εσωτερικής αξιολόγησης του Τμήματος ΜΔΛ.
  - Επιτροπή ορθολογικής κατανομής χώρων.
  - Συμμετοχή στη διαμόρφωση του Στρατηγικού Σχεδίου του Τμήματος ΟΔΕ.
  - Επιτροπή Επιλογής Ομογενών (διάφορα έτη).
  - Αναπληρωματικό μέλος Επιτροπής Παραλαβών.
  - Επιτροπή για την επικαιροποίηση του μητρώου ΑΠΕΛΛΑ του τμήματος ΟΔΕ.
  - Επιτροπή για την τήρηση των μητρώων επιστημονικών δημοσιεύσεων του τμήματος ΟΔΕ.
  - Υπεύθυνη Επιτροπής για τη διαμόρφωση του Κανονισμού Σπουδών του Τμήματος
  - Μέλος Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α) (2015-1017).
  - Μέλος Επιτροπής για την επικαιροποίηση ατομικών Προγραμμάτων Σπουδών φοιτητών/φοιτητριών του πρώτου (α΄) κύκλου σπουδών παλαιών ακαδημαϊκών ετών εγγραφής.
  - Μέλος Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α), Αριθ. Πρωτ. 1582/08.07.2019.

- Ακαδημαϊκή Υπεύθυνη του Τμήματος Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών στο Πρόγραμμα Erasmus.

- Εξετάστρια σε κατατακτήριες εξετάσεις (σε διάφορα μαθήματα και διάφορα έτη).

- Εξετάστρια σε εξετάσεις υποψηφίων διδακτόρων (σε διάφορα μαθήματα και διάφορα έτη).

- Επιβλέπουσα φοιτητών στο Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης.

- Μέλος Εισηγητικών Επιτροπών απόκτησης ακαδημαϊκής διδακτικής εμπειρίας σε νέους επιστήμονες κατόχους διδακτορικού 2017-2018, 2018-2019.

- Μέλος Εισηγητικών Επιτροπών εκλογής μελών ΔΕΠ.

- Αναπληρώτρια Διευθύντρια στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (2019-2021).

- Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (2019-2021).

12. ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

- Ερευνητικό Βραβείο από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2010 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

- Το άρθρο "Investigating Reverse Causality between Human Resource Management Policies and Organizational Performance in Small Firms. *Management Research Review*, 35(2): 134-156 [Emerald]", έχει επιλεγεί ως "***Highly Commended Award Winner*** at the Literati Network Awards for Excellence 2013".

- Ερευνητικό Βραβείο από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2012 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

- Ερευνητικό Βραβείο από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2014 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

- Ερευνητικό Βραβείο από την Επιτροπή Ερευνών για τη δημοσίευση εργασιών το έτος 2015 σε επιστημονικά περιοδικά που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Έγκριτων Επιστημονικών Περιοδικών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

- Publons Peer Review Awards 2018: For placing in the top 1% of reviewers in Economics & Business.

13. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΡΙΒΩΝ

13.1 Επιβλέπουσα

1. Επιβλέπουσα (2018) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο "Η συμβολή της Ηλεκτρονικής Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στη Στρατηγική Διοίκηση

Ανθρώπινων Πόρων: Η Περίπτωση της Ελλάδας", της Ελένης Τριανταφυλλίδου, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

2. Επιβλέπουσα (2018) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο "Η σχέση μεταξύ των Πρακτικών Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων, του Ψυχολογικού Συμβολαίου και της Οργανωσιακής Επίδοσης: Η περίπτωση της Ελληνικής Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων", του Μιχαήλ Κούπκα, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

3. Επιβλέπουσα (2019) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο «Στρατηγική Διοίκηση και Οργανωσιακή Επίδοση: Η περίπτωση του κλάδου των Εταιριών Πληροφορικής στην Ελλάδα», της Λιάκου Χάρις-Μαρίνας, του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

13.2 Επιβλέπουσα επιτροπή

- Μέλος της τριμελούς επιβλέπουσας επιτροπής (2017) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο "Οι επιπτώσεις των Συστημάτων Εργασίας Υψηλής Επίδοσης στη Ποιότητα της Υγειονομικής Περίθαλψης", της Αικατερίνης Οικονόμου, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

13.3 Εξεταστική επιτροπή

- Εξωτερικός Εξεταστής (2012) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο "HRM – Performance Link: Looking through the Behavioral Lens", του Yorid Ahsan Zia, Institute of Administrative Sciences, University of the Punjab, Lahore, Pakistan.

- Μέλος της επταμελούς εξεταστικής επιτροπής (2017) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο "Fun and positive experiences in the workplace: Effects on job burnout, need for recovery and job engagement", της Αικατερίνης Γεωργαντά, του Τμήματος Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

- Μέλος της επταμελούς εξεταστικής επιτροπής (2017) στη διδακτορική διατριβή με τίτλο "High Performance Work Systems in Greece: An Empirical Approach" του Παναγιώτη Κλουτσινιώτη, του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

14. ΚΡΙΤΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

14.1 Κριτής σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά / συλλογικούς τόμους
(δεν περιλαμβάνονται οι επαναληπτικές κρίσεις των άρθρων)

1. Journal of Management Studies, 2005.
2. The International Journal of Organizational Analysis, 2006.
3. Global Business and Organizational Excellence: A Review of Research and Best Practices, 2007.

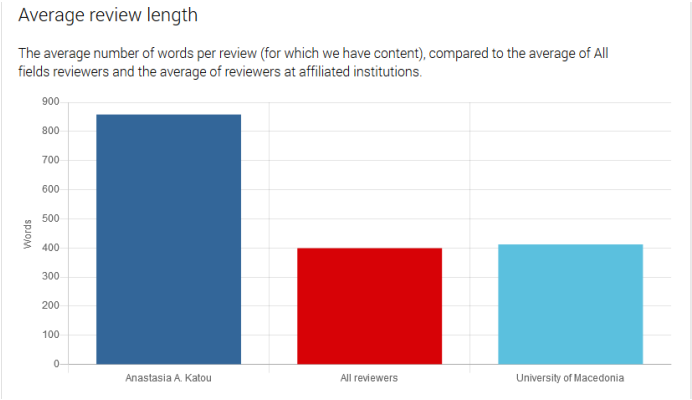
4. International Academy of Business and Economics, 2007.
5. Encyclopedia of HRIS, 2007.
6. Human Resource Management, 2008.
7. Journal of Industrial Engineering and Management, 2008.
8. Global Business and Organizational Excellence: A Review of Research and Best Practices, 2009.
9. Management Research Review, 2009.
10. Human Resource Management Review, 2009.
11. International Journal of Human Resources Development and Management, 2010.
12. Management Research Review, 2010.
13. European Journal of International Management, 2010.
14. Management Research Review, 2011.
15. International Journal of Hospitality, Management & Tourism Research, 2011.
16. International Journal of Production Economics, 2011.
17. Human Resource Development Review, 2011.
18. Management Research Review, 2012.
19. Organizacija: Journal of Management Informatics and Human Resources, 2012.
20. Human Resource Development Review, 2012.
21. International Journal of Business Science and Applied Management, 2012.
22. Personnel Review, 2012.
23. International Journal of Business Science and Applied Management, 2012b.
24. Management Research Review, 2012b.
25. Personnel Review, 2012b.
26. Journal of Industrial Engineering and Management, 2012.
27. Human Resource Development Review, 2013.
28. Eurasian Business Review, 2013.
29. The International Journal of Human Resource Management, 2013.
30. The International Journal of Human Resource Management, 2013b.
31. Management Research Review, 2013.
32. Journal of Public Administration and Policy Research, 2013.
33. The International Journal of Human Resource Management, 2013c.
34. International Journal of Business Governance and Ethics, 2013.
35. Personnel Review, 2014.
36. Management Research Review, 2014.
37. The International Journal of Human Resource Management, 2014.
38. Journal of Industrial Engineering and Management, 2014.
39. African Journal of Business Management, 2014.
40. South Asian Journal of Global Business Research, 2014.
41. Έρευνα στην Εκπαίδευση, 2014.
42. Employee Relations, 2014.
43. International Journal of Human Resources Development and Management, 2014.
44. Human Resource Management Journal, 2014.
45. Management Research Review, 2014b.
46. British Journal of Management, 2014.
47. Cross Cultural Management: An International Journal, 2014.
48. Journal of Industrial Engineering and Management, 2015.
49. Baltic Journal of Management, 2015.
50. Management Research Review, 2015.
51. SAGE Open, 2015.
52. Human Resource Management Journal, 2015.

53. Employee Relations, 2015.
54. Journal of International Management, 2015.
55. International Journal of Business Governance and Ethics, 2015.
56. Human Resource Management Journal, 2016.
57. International Journal of Manpower, 2016.
58. Journal of Cleaner Production, 2016.
59. Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, 2016.
60. International Journal of Human Resource Management, 2016.
61. International Journal of Business Performance Management, 2016.
62. Journal of Business Research, 2016.
63. Management Research Review, 2016.
64. African Journal of Business Management, 2017.
65. South Asian Journal of Business Studies, 2017.
66. Employee Relations, 2017.
67. International Journal of Human Resource Management, 2017.
68. Journal of Business Research, 2017.
69. Journal of Public Administration and Policy Research, 2017.
70. Human Resource Management Journal, 2017.
71. Management Research Review, 2017.
72. Journal of East-West Business, 2017.
73. International Journal of Manpower, 2017.
74. African Journal of Business Management, 2017b.
75. Scandinavian Journal of Psychology, 2017.
76. International Journal of Productivity and Performance Management, 2017.
77. African Journal of Business Management, 2017c.
78. Forum Scientiae Oeconomia, 2017.
79. Management Research Review, 2017b.
80. Human Resource Management Journal, 2017b.
81. Management Research Review, 2017c.
82. Future Business Journal, 2017.
83. The Open Psychology Journal, 2018.
84. Employee Relations, 2018.
85. International Journal of Human Resource Management, 2018.
86. Management Research Review, 2018.
87. Human Resource Management Journal, 2018.
88. International Journal of Productivity and Performance Management, 2018.
89. Journal of Public Administration and Policy Research, 2018.
90. Journal of Business Research, 2018.
91. Employee Relations, 2018b.
92. Baltic Journal of Management, 2018.
93. Human Resource Management Journal, 2018b.
94. Management Research Review, 2018b.
95. European Journal of International Management, 2018.
96. International Journal of Manpower, 2018.
97. Human Resource Management Journal, 2018c.
98. Management Research Review, 2018c.
99. Journal of Small Business Management, 2019.
100. International Journal of Productivity and Performance Management, 2019.
101. Human Resource Management Journal, 2019.
102. Journal of Business Research, 2019.

103. Human Resource Management Journal, 2019b.
104. Production Planning and Control, 2019.
105. International Journal of Manpower, 2019.
106. Forum Scientiae Oeconomia, 2019.
107. International Journal of Productivity and Performance Management, 2019b.
108. Management Research Review, 2019.
109. Journal of Management Analytics, 2019.
110. Human Resource Management, 2019.
111. International Journal of Human Resource Management, 2019a.
112. International Journal of Manpower, 2019b.
113. International Journal of Human Resource Management, 2019b.
114. Human Resource Management, 2019b.
115. Journal of East-West Business, 2019.
116. The Open Psychology Journal, 2019.
117. Human Resource Management, 2019c.
118. Higher Education Quarterly, 2019.

Μετρικές ως κριτής επιστημονικών περιοδικών:

- Ως εξεταστής (Reviewer) στο Επιστημονικό Περιοδικό *Human Resource Development Review* έλαβα το βαθμό (score) 2,75 με άριστα το 3,00.
- Σύμφωνα με τον Οργανισμό *publons*, στις 05 Σεπτεμβρίου 2019, το παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζει την μέση έκταση των ανασκοπήσεων σε αριθμό λέξεων σχετικών με την Αναστασία Α. Κάτου.



14.2 Κριτής σε διεθνή επιστημονικά συνέδρια

(περιλαμβάνει αριθμό ανασκοπήσεων επιστημονικών εργασιών από 1 μέχρι 5 ανά επιστημονικό συνέδριο)

1. EURAM 2005 Conference, Munich, Germany.
2. Academy of International Business Conference, 2006, Beijing, China.
3. Academy of Management Meeting 2007, Philadelphia, Pennsylvania, USA.
4. Academy of International Business Conference 2007, Indianapolis, USA.
5. Academy of International Business Conference 2007, Milan, Italy.
6. Academy of Management Meeting 2008, Anaheim, California, USA.
7. International Academy of Business and Economics Conference 2008, Stockholm, Sweden.
8. International Academy of Business and Economics Conference 2008, Las Vegas, USA.

9. International Human Resource Management Conference 2009, Santa Fe, New Mexico, USA.
10. Academy of International Business Conference 2009, San Diego, U.S.A.
11. Academy of International Business Conference 2010, Rio de Janeiro, Brazil.
12. Academy of Management Meeting 2010, Montréal, Canada.
13. International Human Resource Management Conference 2010, Aston, Birmingham, UK.
14. International Academy of Business and Economics Conference 2010, Las Vegas, USA.
15. Academy of Management Meeting 2011, Texas, USA.
16. Academy of International Business Conference 2011, Nagoya, Japan.
17. Academy of Management Meeting 2012, Boston, Massachusetts, USA.
18. Academy of International Business Conference 2012, Washington DC, USA.
19. Academy of Management Meeting 2013, Orlando, Florida, USA.
20. Academy of International Business Conference 2013, Istanbul, Turkey.
21. Academy of International Business Conference 2014, Vancouver, Canada.
22. Academy of Management Meeting 2015, Vancouver, Canada.
23. Academy of Management Meeting 2018, Chicago, Illinois, USA.
24. The Third International Conference on Economic and Business Management 2018, Huhhot, China.
25. British Academy of Management Conference 2019, Aston, UK.

14.3 Μέλος Επιστημονικών Επιτροπών Συνεδρίων

- Μέλος της "HR Division Best Convention Paper Award Committee 2015" του Academy of Management Meeting 2015, Vancouver, British Colombia, Canada.
- Μέλος του "Review committee for Academy of Management HR Division's Ralph Alexander Best Doctoral Dissertation Award", Academy of Management Meeting 2018, Chicago, Illinois, USA.
- Μέλος του "Conference Scientific Council" του 6th International Scientific Conference: New Trends in Management and Production Engineering - Regional, Cross-Border and Global Perspectives, Brenna, 6th-7th June, 2019, Poland.

15. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

- Μέλος στο πρόγραμμα "HRM Strategies & Practices Across Subsidiaries in Multinational Corporations from Emerging Economies – An Indian Perspective", (2008-2010).

  Ερευνητικό πρόγραμμα που χρηματοδοτήθηκε από το Strategic HRM Foundation of the USA, με υπεύθυνους:
  - Professor Mohan Thite, Griffith University, Australia
  - Professor Adrian Wilkinson, Griffith University, Australia
  - Professor Pawan Budhwar, Aston University, UK

  Σημείωση: Κατέθεσα στους υπεύθυνους του προγράμματος αναλυτικό ερευνητικό Report έκτασης 122 σελίδων.

16. ΜΕΛΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ - ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

1. Μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος
2. Μέλος της Academy of Management (AOM), U.S.A.
3. Μέλος του Institute of Behavioral and Applied Management, U.S.A.
4. Μέλος της Academy of International Business, U.S.A.
5. Μέλος του European Group of Organizational Studies (EGOS), EUROPE.

17. ΜΕΛΟΣ ΣΕ EDITORIAL BOARD ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ / ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΤΟΜΩΝ

1. Μέλος στο Editorial Advisory Board του *Management Research Review*, Emerald {Journal metrics: ABS Index = 1* out of 4*; RG Journal Impact = 1.28; SCImago SJR = 0.38 Q2; Cites per doc = 1.25}.

2. Μέλος στο Editorial Advisory Board του *Employee Relations*, Emerald {Journal metrics: Impact Factor = 0.864; 5-year Impact factor = 1.124; RG Journal Impact = 1.58; ABS Index = 2* out of 4*; SCImago SJR = 0.59 Q1; Cites per doc = 1.22}.

3. Μέλος στο Editorial Advisory Board του *International Tourism and Hospitality in the Digital Age*, IGI Global, USA.

4. Μέλος στο Editorial Advisory Board του *Opportunities and Challenges for Tourism and Hospitality in the BRIC Nations*, IGI Global, USA.

5. Μέλος στο Editorial Advisory Board του *Human Resource Management Journal*, Wiley {Journal metrics: Impact Factor = 2.147; RG Journal Impact = 2.67; ABS Index = 4* out of 4*; SCImago SJR = 1.24 Q1; Cites per doc = 2.23}.

6. Μέλος στο Editorial Board του *Forum Scientiae Oeconomia*.

7. Μέλος στο Editorial Advisory Board του *International Travel Agency and Tour Operation Management*, IGI Global, USA.

18. ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΑΤΑ

18.1 (Α) Διατριβές

1. The link between business strategy, human resource management and business performance: The case of the Greek manufacturing sector (2004) *PhD Thesis.* Cardiff Business School. Cardiff University. U.K.

2. Human resources management policies and practices, and organisational performance: The case of chemical industries of northern Greece (1999) *MBA Dissertation.* Sunderland Business School. Sunderland University. U.K.

3. Stimulating a training and development framework in Nestle - Hellas s.a. (Northern Greece Factory) (1998) *BA Project.* Sunderland Business School. Sunderland University. U.K.

18.2 (Β) Άρθρα σε Επιστημονικά Περιοδικά (με κριτές)

1. **Κάτου, Α.Α.** (2005) Η επίδραση των συστημάτων διοίκησης Ανθρώπινων πόρων στην επίδοση των επιχειρήσεων στην ελληνική μεταποίηση. *Επιθεώρηση Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης Επιχειρήσεων,* 3(3-4): 5-15.

2. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2006) Human resource management systems and organizational performance: A test of mediating model in the Greek manufacturing context. *International Journal of Human Resource Management*, 17(7): 1223-1253. [Taylor & Francis, Routledge].
{Journal metrics: Impact Factor = 1.650; 5-year Impact factor = 2.061; RG Journal Impact = 1.46; ABS Index = 3* out of 4*; SCImago SJR = 0.87 Q1}.

3. **Katou, A.A.** (2006) Intermediate linkages between human resource management systems and organizational performance: Evidence from Greek manufacturing. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences,* 5: 77-85. [Eurojournals].
{Journal metrics: RG Journal Impact = 0.16; SCImago SJR = 0.10 Q4}.

4. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2007) The effect of human resource management policies on organizational performance in Greek manufacturing firms. *Thunderbird International Business Review*, 49(1): 1-35. [Wiley].
{Journal metrics: ABS Index = 2* out of 4*; RG Journal Impact = 1.94; SCImago SJR = 0.93 Q1}.

5. Chand, M. & **Katou, A.A.** (2007) The impact of HRM practices on organisational performance in the Indian hotel industry. *Employee Relations,* 29(6): 576-594, [Emerald].
{Journal metrics: Impact Factor = 0.864; 5-year Impact factor = 1.124; RG Journal Impact = 1.58; ABS Index = 2* out of 4*; SCImago SJR = 0.59 Q1}.

6. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2008) The effect of business strategies and HRM policies on organizational performance: The Greek experience. *Global Business and Organizational Excellence: A Review of Research & Best Practices,* September/October: 40-57. [Wiley].
{Journal metrics: RG Journal Impact = 0.40; SCImago SJR = 0.27 Q2}.

7. **Katou, A.A.** (2008) Innovation and human resource management: The Greek experience. *Organizacija: Journal of Management Informatics and Human Resources*, 41(3): 81-90. [Versita].
{Journal metrics: RG Journal Impact = 0.13; SCImago SJR = 0.15 Q3}.

8. **Katou, A.A.** (2008) Human resource management and performance in the hospitality industry: Methodological issues. *International Journal of Hospitality and Tourism Systems,* 1(1): 23-54. [Publishing India.Com].
{Journal metrics: Scopus, SCImago.

9. **Katou, A.A.** (2008) Measuring the impact of HRM on organisational performance. *Journal of Industrial Engineering and Management,* 1(2): 119-142. [Omnia Science].
{Journal metrics: RG Journal Impact = 0.74; SCImago SJR = 0.32 Q2; Cites per doc = 0.54}.

10. Budhwar, P.S., Varma, A., **Katou, A.A.,** & Narayan, D. (2009) The role of HR in cross-border mergers and acquisitions: The case of Indian pharmaceutical firms. *Multinational Business Review,* 17(2): 89-110. [Emerald].
{Journal metrics: RG Journal Impact = 0.51; ABS Index = 1* out of 4*; SCImago SJR = 0.41 Q2}.

11. **Katou, A.A.** (2009) The impact of human resource development on organizational performance: Test of a causal model. *Journal of Behavioral and Applied Management,* 10(3): 335-356. [Institute of Behavioral and Applied Management].
{Abstracting / Indexing: DOAJ, ProQuest, ABI/Inform, etc.}.

12. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2010) Testing competing HRM-performance linkage models: Evidence from the Greek manufacturing sector. *European Journal of International Management,* 4(5): 464-487. [InderScience].
{Journal metrics: Impact Factor = 0.220; RG Journal Impact = 1.00; ABS Index = 1* out of 4*; SCImago SJR = 0.41 Q2}.

13. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2010) Causal relationship between HRM policies and organisational performance: Evidence from the Greek manufacturing sector. *European Management Journal*, 28(1): 25-39. [Elsevier].
{Journal metrics: Impact Factor = 2.481; 5-year Impact Factor = 2.608; RG Journal Impact = 3.45; ABS Index = 2* out of 4*; SCImago SJR = 1.08 Q1}.

14. **Katou, A.A.,** Budhwar, P.S., Woldu, H., & Al-Hamadi, A.B. (2010) Influence of ethical beliefs, national culture and institutions on preferences for HRM in Oman. *Personnel Review*, 39(6): 728-745. [Emerald].
{Journal metrics: Impact Factor = 1.427; 5-year Impact Factor = 1.853; RG Journal Impact = 1.77; ABS Index = 2* out of 4*; SJR = SCImago 0.59 Q2}.

15. **Katou, A.A.** (2011) A mediation model linking business strategies, human resource management, psychological contract, and organizational performance. *International Journal of Human Resources Development and Management,* 11(1): 51-67. [InderScience].
{Journal metrics: RG Journal Impact = 0.33; SCImago SJR = 0.15 Q4}.

16. **Katou, A.A.** (2011) Test of a causal HRM-performance linkage model: Evidence from the Greek manufacturing sector. *International Journal of Business Science & Applied Management,* 6(1): 16-29. [JBSAM].
{Journal metrics: SCImago SJR = 0.14 Q3}.

17. **Katou, A.A.** & Voyiatzi, M.A. (2011) Employee behavioral intentions in adopting information technology: The case of the Greek hotel industry. *International Journal of Social Ecology and Sustainable Development*, 2(2): 17-30. [IGI-Global].
{Journal metrics: RG Journal Impact = 0.74; SCImago SJR = 0.12 Q4}.

18. Chand, M. & **Katou, A.A.** (2012) Strategic determinants for the selection of partner alliances in the Indian tour operator industry: A cross-national study. *Journal of World Business,* 47(2): 167-177. [Elsevier].
{Journal metrics: ABS Index = 4* out of 4*; Impact Factor = 3.758; 5-year Impact Factor = 4.541; RG Journal Impact = 4.51; SCImago SJR = 1.97 Q1}.

19. **Katou, A.A.** (2012) Modelling causal relationships between employee perceptions of managers' leadership behaviour, satisfaction with HR practices, and organisational performance: The case of Greece. *International Journal of Modelling in Operations Management*, 2(2): 173-203. [InderScience].
{Abstracting / Indexing: Inspec, Gale, Infotrac, Cabell's Directory, etc.}.

20. **Katou, A.A.** (2012) Investigating reverse causality between human resource management policies and organizational performance in small firms. *Management Research Review,* 35(2): 134-156. [Emerald].
{Journal metrics: ABS Index = 1* out of 4*; RG Journal Impact = 1.28; SCImago SJR = 0.38 Q2}.

21. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2012) The link between HR practices, psychological contract fulfilment and organizational performance: The case of the Greek services sector. *Thunderbird International Business Review*, 54(6): 793-809. [Wiley].
{Journal metrics: ABS Index = 2* out of 4*; RG Journal Impact = 1.94; SCImago SJR = 0.93 Q1}.

22. **Katou, A.A.** (2013) Justice, trust, and employee reactions: An empirical examination of the HRM system. *Management Research Review,* 36(7): 673-699. [Emerald].
{Journal metrics: ABS Index = 1* out of 4*; RG Journal Impact = 1.28; SCImago SJR = 0.38 Q2; Cites per doc = 1.25}.

23. **Katou, A.A.** (2013) The link between HR practices, psychological contract fulfilment, and organisational performance in Greece: An economic crisis perspective. *Journal of Industrial Engineering and Management,* 6(2): 568-594. [Omnia Science].
{Journal metrics: RG Journal Impact = 0.74; SCImago SJR = 0.32 Q2}.

24. **Katou, A.A.** (2013) The relationship between corrupt practices and organizational performance: An empirical investigation. *International Journal of Business Governance and Ethics*, 8(4): 323-347. [Inderscience].
{Journal metrics: ABS Index 1* out of 4*; RG Journal Impact = 0.67; SCImago SJR = 0.23 Q3}.

25. **Katou, A.A.,** Budhwar, P.S., & Patel, C. (2014) Content vs. process in the HRM-performance relationship: An empirical examination. *Human Resource Management,* 53(4): 527-544. [Wiley].
{Journal metrics: ABS Index = 4* out of 4*; Impact Factor = 1.817; RG Journal Impact = 4.08; SCImago SJR = 1.82 Q1}.

26. **Katou, A.A.** (2015) The mediating effects of psychological contracts on the relationship between human resource management systems and organizational performance. *International Journal of Manpower,* 36(7): 1012-1033 [Emerald].
{Journal metrics: Impact Factor = 0.661; 5-year Impact Factor = 1.060; ABS Index = 2* out of 4*; RG Journal Impact = 0.80; SCImago SJR = 0.34 Q2}.

27. **Katou, A.A.** (2015) Transformational leadership and organisational performance: Three serially mediating mechanisms. *Employee Relations.* 37(3): 329-353 [Emerald].
{Journal metrics: Impact Factor = 0.864; 5-year Impact factor = 1.124; ABS Index = 2* out of 4*; RG Journal Impact = 1.58; SCImago SJR = 0.59 Q1}.

28. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2015) Human resource management and organisational productivity: A systems approach based empirical analysis. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*. 2(3): 244-266 [Emerald].
{Journal metrics: ABS Index = 2* out of 4*}.

29. Varma, A., Budhwar, P.S., **Katou, A.A.** & Mathew, J. (2016) Interpersonal affect and host country national support of expatriates: An investigation in China. *Journal of Global Mobility*: *The Home of Expatriate Management Research*. 4(4): 476-495 [Emerald].
{Journal metrics: ABS Index = 2* out of 4*; SCImago SJR = 0.53 Q1}.

30. **Katou, A.A.** (2017) How does human resource management influence organisational performance? An integrative approach based analysis. *International Journal of Productivity and Performance Management.* 66(6): 797-821 [Emerald].
{Journal metrics: ABS Index = 1* out of 4*; RG Journal Impact = 2.24; SCImago SJR = 0.61 Q1}.

31. Patel, C., Budhwar, P.S., Witzemann, A., & **Katou, A.A.** (2018) HR Outsourcing: The Impact on HR's Strategic Role and Remaining In-house HR Function. *Journal of Business Research*, Open Access [Elsevier].
{Journal metrics: Impact Factor = 3.354; 5-year Impact Factor = 4.108; ABS Index = 3* out of 4*; RG Journal Impact = 4.35; SJR = SCImago 1.81 Q1}.

32. **Katou, A.A.,** Budhwar, P.S., & Chand, M. (2018, accepted) The moderating effects of transformational leadership and self-worth in the idiosyncratic deals - employee reactions relationship: A study of Indian hospitality industry. *Personnel Review* [Emerald].
{Journal metrics: ABS Index = 2* out of 4*; Impact Factor = 1.427; 5-year Impact Factor = 1.853; RG Journal Impact = 1.77; SJR = SCImago 0.59 Q2}.

33. **Katou, A.A.** (2018) Examining the impact of employee core self-evaluations and organisational trust on work engagement. *Forum Scientiae Oeconomia*, 6(3): 83-100 [WSB University, Poland].
{Abstracting / Indexing: EBSCO, DOAJ, Index Copernicus, Google Scholar etc.}.

18.3 (Γ) Άρθρα σε Επιστημονικούς Συλλογικούς Τόμους (με κριτές)

1. **Katou, A.A.** (2008) e-Resourcing as an effective function of e-HRM performance linkage models. In: *Encyclopaedia of Human Resources Information Systems: Challenges in E-HRM*, Teresa Torres-Coronas & Mario Arias-Oliva (eds.). Information Science Reference. New York: IGI-Global. (pp. 363-372).

2. Aryee, S., **Katou, A.**, Daniels, K., & Budhwar, P. (2008) Emerging Issues in the Field. In: *Strategic Human Resource Management: Building Research-Based*

Practice. Aston Centre for Human Resources. London: Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD). (Chapter 14).

3. **Κάτου, Α.Α.** (αποδεκτή) Η σχέση μεταξύ επίδοσης της επιχείρησης και του ψυχολογικού συμβολαίου: Η περίπτωση των ιδιωτικών επιχειρήσεων της Ελλάδος. *Τόμος προς Τιμή του Ομότιμου Καθηγητή Δ. Παπαδόπουλου,* Θεσσαλονίκη: Εκδόσεις Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

4. Chand, M. & **Katou, A.A.** (2011) The impact of HRM practices on organisational performance in the Indian hotel industry. Included after selection in Tom Baum, (ed.) *Hospitality Management: The Management of People and Service in Hospitality.* London: SAGE Publications. (Volume 3).

5. **Katou, A.A.** & Voyiatzi, M.A. (2013) Employee behavioral intentions in adopting information technology: the case of the Greek hotel industry. Included after selection in Carayiannis E.G. (ed.) *Creating a sustainable ecology using technology-driven solutions*. IGI-Global Publications, USA. (Chapter 6).

6. **Katou, A.A.** (2014) Human resource management and performance in the hospitality industry: Methodological issues. Included after selection in Kumar, S., Chand, M.D. & Dahyia, A. (eds.) *International Tourism and Hospitality in the Digital Age.* IGI-Global Publications, USA.

7. Chand, M.D., Budhwar, P.S., & **Katou, A.A.** (2017) Investigating idiosyncratic deals in the Indian hospitality industry. In: Chand, M.D. (ed.) *Opportunities and Challenges for Tourism and Hospitality in the BRIC Nations.* IGI-Global Publications, USA.

8. **Katou, A.A.** & Katsouli, E.F. (2017) Empirical evidence on convergence of travel & tourism competitiveness and global competitiveness across the BRIC countries. In: Chand, M.D. (ed.) *Opportunities and Challenges for Tourism and Hospitality in the BRIC Nations.* IGI-Global Publications, USA.

9. **Κάτου, Α.Α.** (2017) Ιδιοσυγκρασιακές συμφωνίες και αντιδράσεις εργαζομένων σε περιβάλλον οικονομικής κρίσης. *Τόμος προς Τιμή του Ομότιμου Καθηγητή Γ. Οικονόμου,* Πειραιάς: Εκδόσεις Πανεπιστημίου Πειραιά (σελ. 253-269).

10. **Katou, A.A.** & Katsouli, E.F. (2018) The Relationship between Competitiveness-driven Factors and Travel & Tourism Policy: A Multilevel Study. In: Chand, M.D. and Chauhan, V. (eds) *International Travel Agency and Tour Operation Management*. IGI Global USA.

11. Chand, M.D. & **Katou, A.A.** (2018) Idiosyncratic Deals and Organizational Performance: A Study of the Indian Travel Intermediaries Industry. In: Chand, M.D. and Chauhan, V. (eds) *International Travel Agency and Tour Operation Management*. IGI Global USA.

18.4 (Δ) Βιβλία / Κεφάλαια βιβλίων

1. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2014) *HRM and Firm Performance* (Chapter 2). In: *Human resource management: Strategic and international perspectives*. Crawshaw, J., Budhwar, P. & Davies, A. (eds.) London: SAGE Publications.

2. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2014) *Staffing*. Open School of Management. Germany (pages 90).

3. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2017) *HRM and Firm Performance* (Chapter 2). In: *Human resource management: Strategic and international perspectives*. Crawshaw, J., Budhwar, P. & Davies, A. (eds.) 2nd Edition. London: SAGE Publications.

4. **Κάτου, Α.Α.** (2017) *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*. Θεσσαλονίκη: Εκδόσεις Ζυγός [ISBN 978-618-5063-26-9] [Εύδοξος 68381021] (σελ. 496). [Διδακτικό σύγγραμμα τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων Πανεπιστημίου Μακεδονίας].

5. **Κάτου, Α.Α.** (2017) *Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*. Θεσσαλονίκη: Εκδόσεις Ζυγός [ISBN 978-618-5063-27-6] [Εύδοξος 68402697] (σελ. 746). [Διδακτικό σύγγραμμα τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων Πανεπιστημίου Μακεδονίας].

6. **Κάτου, Α.Α.** (2018) *Θεωρητικέ Προσεγγίσεις για τη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων* (Κεφάλαιο 10) Στο βιβλίο του Χυτήρη, Λ. (2018) *Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων*. Γ΄ Έκδοση. Αθήνα: Εκδόσεις Μπένου.

7. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., Do, H. (2019) *HRM and Firm Performance* (Chapter 2). In: *Human resource management: Strategic and international perspectives*. Crawshaw, J., Budhwar, P. & Davies, A. (eds.) 3rd Edition. London: SAGE Publications (in press).

18.5 (Ε) Άρθρα σε Συνέδρια (με κριτές)

1. **Katou, A.A.** (2002) The link between business strategy, human resource management and business performance: The case of the Greek manufacturing sector. *Employment Research Unit Annual Conference.* September 12-13. Cardiff. U.K. (Εκτεταμένη περίληψη στο Organizing / Theorizing: Developments in organization theory and practice. *Management Research News.* Vol. 25. No. 8/9/10 2002).

2. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2005) The effect of human resource management policies on organizational performance in Greek manufacturing firms. *EURAM 2005 Conference.* May 4-7. Munich. Germany.

3. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2005) Human resource management systems and organizational performance: A test of mediating model in the Greek manufacturing context. *HRM Conference 'The value of HRM?! Optimizing the architecture of HRM'.* November 4-5. 2005. Amsterdam. The Netherlands.

4. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2006) Universalistic or contingency model? Contribution of HRM towards firms' performance in Greece. *2006 AIB Conference.* June 23-26. Beijing. China.

5. Budhwar, P.S. & **Katou, A.A.** (2006) HRM and organizational performance: A test of competing models in the Greek manufacturing sector. *2006 Academy of Management Annual Meeting.* August 11-16. Atlanta. Georgia. USA.

6. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2007). The effect of business strategies and HRM policies on organisational performance in Greek manufacturing firms. *The 9th International Human Resource Management Conference.* June 12-15. Tallinn. Estonia.

7. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2007). An integrative framework for understanding the link between human resource management and business performance. *2007 Academy of Management Annual Meeting.* August 3-8. Philadelphia. USA.

8. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2007) Testing competing HRM-performance linkage models: Evidence from the Greek manufacturing sector. *5th Workshop on International Strategy and Cross Cultural Management.* September 28-29. Istanbul. Turkey. The European Institute for Advanced Studies.

9. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2008) The productivity effects of human resource management: A systems approach. *2008 Academy of Management Annual Meeting.* August 8-13. Anaheim, California, USA.

10. Budhwar, P.S., **Katou, A.A.** & Narayan, D. (2008) The role of HRM in cross-border mergers and acquisitions: The case of Indian pharmaceutical firms. *6th Asia Academy of Management Conference*. December 14-16. Taipei. Taiwan.

11. Budhwar, P.S., Al-Hamadi, A.B. & **Katou, A.A.** (2009) Influence of ethical beliefs, national culture and institutions on preferences for HRM in Oman. *10th International HRM Conference*, Santa Fe, New Mexico, June 21-24. USA.

12. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2009) The link between human resource management, psychological contract, and organisational performance. *The British Academy of Management 2009 Conference*, 15-17 September, Brighton, U.K.

13. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2010) The Link between HRM policies, psychological contract fulfilment and organizational performance: The case of the Greek services sector. *The 11th International Human Resource Management Conference*, 9-12 June 2010, Aston, Birmingham, U.K.

14. Καραγιώργου, Δ., Κοτσώνης, Μ.-Α., **Κάτου, Α.Α.** & Μοσχίδης, Ο. (2010) Η σχέση μεταξύ στρατηγικής της επιχείρησης, διοίκησης Ανθρώπινων πόρων και επίδοσης της επιχείρησης: Η περίπτωση των επιχειρήσεων της Έδεσσας. *Φοιτητικό Συνέδριο Πανεπιστημίου Μακεδονίας: Εφαρμογές Πληροφορικής και Μεθοδολογίες Διοίκησης,* 5 Νοεμβρίου 2010, Θεσσαλονίκη.

15. **Katou, A.A.** & Budhwar, P.S. (2011) An investigation into the sine qua non of the reciprocity norm via the psychological contract framework in Greek organizations. *The 2011 Academy of Management Annual Meeting.* August 12-16. San Antonio, Texas, USA.

16. **Katou, A.A.,** Budhwar, P.S., & Patel, C. (2012) Content vs. process in the HRM-performance relationship: An empirical examination. *The 2012 Academy of Management Annual Meeting,* August 3-7, Boston, Massachusetts, USA.

17. Patel, C., Budhwar, P.S., & **Katou, A.A.** (2013) Curvilinear relationship between high performance work systems, organizational climate and work attitudes in the Indian call centre context. *Global Business and Technology Association's Fifteenth Annual International Conference,* July 2-6, Helsinki, Finland.

18. **Katou, A.A.**, Budhwar, P.S., Pattel, C., & Theodorakopoulos, N. (2015) Idiosyncratic deals and organisational performance: a multi-level, multi-dimension, and multi-path investigation. *31st European Group of Organizational Studies (EGOS) 2015 Conference*, July 2-4, Athens, Greece.

19. **Katou, A.A.,** Budhwar, P.S., & Chand, M. (2015) The moderating effects of transformational leadership and self-worth in the idiosyncratic deals - employee reactions relationship: A study of Indian hospitality industry. *4th Biennial Conference of the Indian Academy of Management*, December 11-13, Noida, India.

20. Varma, A., Budhwar, P., & **Katou, A.A.** (2016) Host country national support of expatriates: A two-phase study in China. *European Academy of Management Conference, EURAM*, June 1-4, Paris, France.

21. Patel, C., & **Katou, A.A.** (2018) Managerial attributions and employee engagement: The contextual role of line managerial HR discretion and enabling HR practices. In the Symposium of HR Attribution: A contextual View. *The 2018 Academy of Management Annual Meeting,* August 10-14, Chicago, Illinois, USA. (Academy of Management Proceedings Volume 2018, Issue 1: 02 Jul 2018).

22. Varma, A., Zilic, I., **Katou, A.A.**, Blajic, B, & Jukic, N. (2018) Supervisor-subordinate relationships and employee performance appraisals: A multi-source investigation in Croatia. *European Academy of Management Conference*, June, Reykjavik, Iceland.

23. Varma, A., Mathew, J., Budhwar, P., & **Katou, A.A.** (2018) Indian expatriate nurses in the United Kingdom: A longitudinal study of the impact of host country national support. *European Academy of Management Conference*, June, Reykjavik, Iceland.

24. **Katou, A.A.**, Budhwar, P., & Patel, C. (2019) The role of line-managers' and employees' HR attributions in the relationship between HRM systems and organizational performance: A multilevel study. In the Symposium of Understanding The HR Process: Next Steps and New Avenues. *3rd HR Division International Conference*. January 9-11, Dublin, Ireland.

25. **Katou, A.A.,** Koupkas, M., & Triantaffilidou, E. (2019) Integrating the Job Demands-Resources Model in the Relationship between Transformational Leadership and Organizational Performance in Uncertain Times, *British Academy of Management Conference*. September 3-5, Aston, United Kingdom.

26. Varma, A., Mathew, J., Budhwar, P., & **Katou, A.A.** (2019) Indian expatriate nurses in the United Kingdom: A longitudinal study of the impact of host country national support. *Midwest Academy of Management Conference*, Omaha, NE, USA.

19. ΟΜΙΛΙΕΣ - ΗΜΕΡΙΔΕΣ

1. Ομιλία στο Ανοιχτό Πανεπιστήμιο του Δήμου Θεσσαλονίκης με τίτλο «Στρατηγική των Επιχειρήσεων: Παράγοντες Εξωτερικού και Εσωτερικού Περιβάλλοντος», Αίθουσα Διαλέξεων της Κεντρικής Βιβλιοθήκης, 01-12-2009, 17:30 – 19:30.

2. Ομιλία στην Αστυνομική Ακαδημία με τίτλο «Η επίδραση της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στην επίδοση των Οργανισμών», Αίθουσα Διαλέξεων Πανόραμα Βέροιας, Ν. Ημαθίας, 08-02-2011, 08:30 – 12:30.

3. Ομιλία στο Ανοιχτό Πανεπιστήμιο του Δήμου Θεσσαλονίκης με τίτλο «Η σχέση της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων με την Επίδοση Επιχειρήσεων», Αίθουσα Διαλέξεων της Κεντρικής Βιβλιοθήκης, 12-04-2011, 17:30 – 19:30.

4. Παρουσίαση στην 1η Ημερίδα Μάρκετινγκ του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, της εργασίας με τίτλο «Η σχέση μεταξύ Οργανωσιακής Διαφθοράς και Επίδοσης των Ιδιωτικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα», η οποία εκπονήθηκε από τους φοιτητές Γεωρτσέκη, Α., Αδαμίδη, Γ., και Μπαρμπακυριάκου, Α. υπό την επίβλεψη της Κάτου, Α. Έδεσσα, 14-12-2012, 11:00 – 14:00.

5. Ομιλία στην Ανωτάτη Διακλαδική Σχολή Πολέμου (ΑΣΔΙΠ) με τίτλο «Οργανωσιακή Συμπεριφορά», Θεσσαλονίκη, 04-03-2015, 12:00-14:00.

6. Ομιλία στη Σχολή Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης της Ελληνικής Αστυνομίας με τίτλο «Η σημασία της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στην επίδοση των Οργανισμών», Αίθουσα Διαλέξεων Πανόραμα Βέροιας, Ν. Ημαθίας, 10-11-2015, 10:30 – 12:30.

7. Ομιλία στη Σχολή Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης της Ελληνικής Αστυνομίας με τίτλο «Η σημασία της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στην επίδοση των Οργανισμών», Αίθουσα Διαλέξεων Πανόραμα Βέροιας, Ν. Ημαθίας, 16-11-2016, 10:30 – 12:30.

8. Ομιλία στη Σχολή Διοίκησης και Επιτελών του Γενικού Επιτελείου Στρατού (ΣΔΙΕΠ/ΓΕΣ) με τίτλο «Οργανωσιακή Συμπεριφορά», Θεσσαλονίκη, 01-03-2017, 12:00-14:00.

20. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΣΤΟ ΕΡΓΟ

Σύμφωνα με τη μηχανή αναζήτησης *Publish or Perish*, στις 05 Σεπτεμβρίου 2019 σημειώνονται ***1898 αναφορές*** (h-index = 16) σχετικά με το δημοσιευμένο έργο της Αναστασίας Κάτου σε Διεθνή Επιστημονικά Περιοδικά.

Σύμφωνα με τη μηχανή αναζήτησης author: της *scholar.google.com*, η κατάταξη της Αναστασίας Κάτου αναφορικά με γνωστικά αντικείμενα ή Ιδρύματα είναι η εξής:

- 12η ως προς Strategic HRM (από 72 καταγεγραμμένους ερευνητές)
- 14η ως προς International HRM (από 44 καταγεγραμμένους ερευνητές)
- 16η ως προς Organizational Behaviour (από 466 καταγεγραμμένους ερευνητές)
- 14η στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (από 166 καταγεγραμμένους ερευνητές)