

**Κανονισμός Κινητικότητας Προσωπικού  
για Διδασκαλία και Επιμόρφωση Erasmus+  
Θεσσαλονίκη, Ιούνιος 2019**

**Μέλη Επιτροπής Κανονισμού**

Σαμαράς Νικόλαος, Καθηγητής Τμήματος Εφαρμοσμένης Πληροφορικής, Τακτικό Μέλος

Ζάικος Νικόλαος, Αναπληρωτής Καθηγητής Τμήματος Βαλκανικών, Σλαβικών & Ανατολικών Σπουδών, Τακτικό Μέλος

Χατζηθωμάς Λεωνίδας, Επίκουρος Καθηγητής Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, Τακτικό Μέλος

Χρήστου - Βαρσακέλης Δημήτριος, Καθηγητής Τμήματος Εφαρμοσμένης Πληροφορικής, Αναπληρωματικό Μέλος

**Πανεπιστήμιο Μακεδονίας – Πρόγραμμα Erasmus+**  
**Κανονισμός Κινητικότητας Προσωπικού**  
**για Διδασκαλία και Επιμόρφωση**

---

**Το Πρόγραμμα Erasmus +**

Το Erasmus+ είναι το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εκπαίδευση, την κατάρτιση, τη νεολαία και τον αθλητισμό. Στόχος του είναι η προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης, η ενθάρρυνση της κινητικότητας και η πρόσβαση όλων στην εκπαίδευση, καθώς και η υποστήριξη των πολιτών προκειμένου να αποκτήσουν αναγνωρισμένα προσόντα και δεξιότητες. Υποστηρίζονται δράσεις στους τομείς της ανώτατης εκπαίδευσης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, της σχολικής εκπαίδευσης, της εκπαίδευσης ενηλίκων και νέων.

Το πρόγραμμα αφορά την περίοδο 2014 – 2020 και δομείται σε 3 Βασικές Δράσεις, οι οποίες είναι:  
ΒΑΣΙΚΗ ΔΡΑΣΗ 1 – Κινητικότητα των Ατόμων  
ΒΑΣΙΚΗ ΔΡΑΣΗ 2 – Συνεργασία για Καινοτομία & Ανταλλαγή Ορθών Πρακτικών  
ΒΑΣΙΚΗ ΔΡΑΣΗ 3 – Υποστήριξη Μεταρρυθμίσεων πολιτικής

**Κινητικότητα Προσωπικού Ανώτατης Εκπαίδευσης**

Η κινητικότητα προσωπικού με σκοπό τη διδασκαλία ή την επιμόρφωση ανήκει στη Βασική Δράση 1 του προγράμματος Erasmus+ και στοχεύει στην απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων, την ευρύτερη κατανόηση πρακτικών, πολιτικών και συστημάτων στην εκπαίδευση, τη συμβολή στην εξωστρέφεια του Πανεπιστημίου καθώς και την ευρύτερη κατανόηση και ανταπόκριση στην κοινωνική, γλωσσική και πολιτισμική πολυμορφία.

**Διαδικασία Επιλογής Προσωπικού**

**Βασικές αρχές**

Η διαδικασία επιλογής των αιτούντων για συμμετοχή στη δράση της κινητικότητας έχει οριστεί από την **Επιτροπή Επικαιροποίησης των Κανονισμών Erasmus** (Απόφαση της υπ' αριθμ. 10/20.12.2018 συνεδρίασης της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Μακεδονίας).

Η αξιολόγηση και έγκριση των αιτημάτων μετακίνησης του προσωπικού πραγματοποιείται από την **Επιτροπή για την αξιολόγηση των αιτημάτων μετακίνησης προσωπικού του Ιδρύματος για διδασκαλία και επιμόρφωση στο πλαίσιο του Erasmus+** (Απόφαση της υπ' αριθμ. 10/20.12.2018 συνεδρίασης της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Μακεδονίας).

Η διαδικασία επιλογής βασίζεται **στις αρχές της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης** και είναι συμβατή με τα κριτήρια που θέτει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και η Εθνική Μονάδα Συντονισμού I.K.Y.

Ο αριθμός των ατόμων που μετακινείται συνδέεται άμεσα με τα **διαθέσιμα κονδύλια** του προγράμματος και τις υφιστάμενες προβλέψεις των εν ισχύ διμερών συμφωνιών συνεργασίας [*Erasmus Plus Inter – Institutional Agreements (I.I.A.)*].

**Κινητικότητα Διδακτικού Προσωπικού**

Το Πρόγραμμα Κινητικότητας Διδακτικού Προσωπικού, παρέχει την δυνατότητα σε μέλη του διδακτικού προσωπικού του Ιδρύματός μας να επισκεφτούν Πανεπιστημιακά Ιδρύματα του εξωτερικού, με σκοπό τη διδασκαλία ή συμμετοχή ως σολίστ ή συμμετοχή ως μέλος κριτικών επιτροπών σε διεθνείς διαγωνισμούς ή εταιρίες/επιχειρήσεις ή συμμετοχή ως μέλος οργανικών ή φωνητικών συνόλων με σκοπό την επιμόρφωση ή να πραγματοποιήσουν συνδυασμό και των δύο. Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα κινητικότητας διδακτικού προσωπικού έχουν τα μέλη των

ακόλουθων ομάδων: (α) Διδακτικού – Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) και (β) Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) & Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) & των Πανεπιστημιακών Υπότροφων (Π.Υ.). Η κινητικότητα του διδακτικού προσωπικού μπορεί να πραγματοποιηθεί εφόσον:

**1<sup>ον</sup>** Ο ενδιαφερόμενος αποτελεί μέλος του διδακτικού προσωπικού του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και έχει ενεργή σύμβαση κατά τη διάρκεια της μετακίνησης [Ομάδες (α) και (β)].

**2<sup>ον</sup>** Υπάρχει έγκριση του αιτήματος μετακίνησης του αιτούντος εκ μέρους της Συνέλευσης του Τμήματος στο οποίο υπηρετεί.

**3<sup>ον</sup>** Υπάρχει γραπτή πρόσκληση για διδασκαλία ή επιμόρφωση (*email* ή επιστολή) εκ μέρους του Ιδρύματος/φορέα υποδοχής.

**4<sup>ον</sup>** Η επιλέξιμη περίοδος μετακίνησης είναι από 2 **διαδοχικές** ημέρες έως 5 ημέρες, χωρίς να συνυπολογίζεται η διάρκεια του ταξιδιού.

#### **Πρόσθετα κριτήρια για Διδασκαλία:**

Να υπάρχει Διμερής συμφωνία Inter – Institutional Agreements (I.I.A.) μεταξύ των συνεργαζόμενων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (υποδοχής και προέλευσης) και Το πρόγραμμα διδασκαλίας να περιλαμβάνει, κατ' ελάχιστον, **8 ώρες** διδασκαλίας.

#### **Πρόσθετα κριτήρια για επιμόρφωση:**

Στο υποβληθέν «Σχέδιο Εργασίας» (Staff Mobility Agreement) θα πρέπει να διαπιστώνεται η συνάφεια του περιεχομένου των δράσεων επιμόρφωσης με το αντικείμενο διδασκαλίας του αιτούντος ή η συμβολή στην επαγγελματική του εξέλιξη. Η συμμετοχή σε συνέδρια **δεν είναι επιλέξιμη δραστηριότητα.**

Για συνδυασμένη περίοδο διδασκαλίας και επιμόρφωσης οι ελάχιστες απαιτούμενες ώρες διδασκαλίας είναι οι **4 ώρες** την εβδομάδα.

#### **Κινητικότητα Επιμόρφωσης Προσωπικού**

Το Πρόγραμμα Κινητικότητας προσωπικού, ενθαρρύνει την κινητικότητα με στόχο την επιμόρφωση και την απόκτηση νέων εμπειρικών γνώσεων και πρακτικών δεξιοτήτων. Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα Κινητικότητας με σκοπό την Επιμόρφωση έχουν τα μέλη (α) του Διοικητικού Προσωπικού (Δ.Π.) και (β) του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) του Πανεπιστημίου Μακεδονίας. Η κινητικότητα του προσωπικού μπορεί να πραγματοποιηθεί εφόσον:

**1<sup>ον</sup>** Ο ενδιαφερόμενος αποτελεί μέλος του προσωπικού του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και έχει ενεργή σύμβαση κατά τη διάρκεια της μετακίνησης [Ομάδες (α) και (β)].

**2<sup>ον</sup>** Υπάρχει εγκεκριμένη υπηρεσιακή άδεια μετάβασης του ενδιαφερομένου στο συνεργαζόμενο Ίδρυμα υποδοχής.

**3<sup>ον</sup>** Υπάρχει γραπτή πρόσκληση επιμόρφωσης (*email* ή επιστολή) εκ μέρους του Ιδρύματος /φορέα υποδοχής.

**4<sup>ον</sup>** Η επιλέξιμη περίοδος μετακίνησης είναι από 2 **διαδοχικές** ημέρες έως 5 ημέρες, χωρίς να συνυπολογίζεται η διάρκεια του ταξιδιού.

5<sup>ον</sup> Διαπιστώνεται συνάφεια μεταξύ του περιεχομένου των δράσεων επιμόρφωσης, όπως αυτές ορίζονται στο υποβληθέν «Σχέδιο Εργασίας» (*Mobility Agreement*), με την εργασία του αιτούντος στο πλαίσιο του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

*Αν κάποιος ακυρώσει την ήδη εγκεκριμένη συμμετοχή του χωρίς την προβολή ενός αποχρόντος αποδεδειγμένου λόγου, μετά το πέρας ενός μηνός από την έγκριση, δεν έχει δικαίωμα συμμετοχής στην προκήρυξη της Κινητικότητας Προσωπικού για Διδασκαλία και Επιμόρφωση κατά το επόμενο ακαδημαϊκό έτος.*

### **Κεντρικό Γραφείο Erasmus**

Το Γραφείο Erasmus αναλαμβάνει τον γενικό συντονισμό του Προγράμματος ERASMUS+/Μαθησιακή Κινητικότητα Ατόμων. Αναφορικά με τη μετακίνηση του προσωπικού στο πλαίσιο του Προγράμματος ERASMUS+/Μαθησιακή Κινητικότητα Ατόμων, το διδακτικό και διοικητικό προσωπικό απευθύνεται στο Γραφείο Erasmus για την Ενημέρωση σχετικά με τις οδηγίες του Προγράμματος και την Κατάθεση των απαραίτητων εγγράφων για την καταβολή των υποτροφιών πριν και μετά την περίοδο κινητικότητας. Επιπροσθέτως, το Γραφείο Erasmus επεξεργάζεται τα έγγραφα που κατατέθηκαν από τους αιτούντες για:

- (α) Τον επιμερισμό των διαθέσιμων χρηματικών ποσών του προγράμματος μεταξύ των δικαιούχων ομάδων, βάσει της ορισμένης στον παρόντα κανονισμό διαδικασίας.
- (β) Τη χρήση του αλγόριθμου για την κατάταξη των αιτημάτων μετακίνησης ανά κατηγορία προσωπικού.
- (γ) Την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων κατάταξης και ικανοποίησης των αιτημάτων κινητικότητας του προσωπικού του Ιδρύματος.
- (δ) Τη χρήση των αδιάθετων ποσών κινητικότητας βάσει των εκάστοτε από το Ι.Κ.Υ. παρεχόμενων οδηγιών.

### **Επιτροπή Αξιολόγησης**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης των αιτημάτων μετακίνησης του προσωπικού του Ιδρύματος για διδασκαλία & επιμόρφωση στο πλαίσιο του Προγράμματος Erasmus Plus είναι τριμελής. Η θητεία της είναι τετραετής και τα μέλη της ορίζονται από τη Σύγκλητο του Πανεπιστημίου Μακεδονίας. Αντικείμενο της Επιτροπής Αξιολόγησης είναι η πρόκριση των αιτημάτων μετακίνησης για διδασκαλία ή επιμόρφωση που κατατέθηκαν από το προσωπικό του Ιδρύματος, λαμβάνοντας υπόψη τους όρους και τις διαδικασίες που περιγράφονται στο Παράρτημα Διαδικασιών Κατάταξης 1) Διδακτικού Προσωπικού, 2) Επιστημονικού Προσωπικού-Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού-Πανεπιστημιακών Υποτρόφων, 3) Διοικητικού Προσωπικού-Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού-Συμβασιούχων του παρόντος κανονισμού. Η Επιτροπή Αξιολόγησης μπορεί να απορρίψει την ικανοποίηση ενός αιτήματος κινητικότητας στην περίπτωση που:

- Ο αιτών δεν έχει προσκομίσει, κατά περίπτωση, το σύνολο των αναγκαίων εγγράφων κατά την περίοδο υποβολής της αίτησης του (έγγραφο αίτηση, πρόσκληση από το Ίδρυμα υποδοχής κ.τ.λ.).
- Η αίτηση του ενδιαφερόμενου κατατέθηκε εκπρόθεσμα.
- Ενώ η κινητικότητα αφορά το πρόγραμμα επιμόρφωσης, δεν διαπιστώνεται συνάφεια του αντικείμενου της εργασίας του υποψήφιου στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, με το αντικείμενο της επιμόρφωσης που θα λάβει χώρα στο Ίδρυμα υποδοχής.
- Το πρόγραμμα διδασκαλίας του αιτούντος διδακτικού προσωπικού περιλαμβάνει λιγότερες από 8 ώρες διδασκαλίες.
- Ο αιτών δεν έχει καταθέσει εγκεκριμένη υπηρεσιακή άδεια για τη μετάβασή του στο Ίδρυμα υποδοχής.

---

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

---

- 1) Διδακτικού Προσωπικού
- 2) Επιστημονικού Προσωπικού-Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού-  
Πανεπιστημιακών Υποτρόφων
- 3) Διοικητικού Προσωπικού-Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού-  
Συμβασιούχων

## ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΕΠ)

### ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

Η διαδικασία κατάταξης των αιτημάτων μετακίνησης των μελών Διδακτικού & Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) πραγματοποιείται βάσει ενός αλγορίθμου κατάταξης ο οποίος αποδίδει μόρια (μονάδες) λαμβάνοντας υπόψη τα παρακάτω κριτήρια κατάταξης:

1. Μοριοδότηση σε όσους δεν έχουν μετακινηθεί μέσω του προγράμματος Erasmus+ κατά τις τρεις (3) τελευταίες προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΔΕΠ στο συγκεκριμένο κριτήριο είναι 40 μόρια σε περίπτωση που δεν έχει μετακινηθεί ποτέ. Ανάλογα με το πλήθος των μετακινήσεων ισχύει η παρακάτω μοριοδότηση.

ΠΛΗΘΟΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ (Erasmus+)	ΜΟΡΙΑ
0	40
1	30
2	15
≥ 3	0

2. Μοριοδότηση στη μετακίνηση μελών ΔΕΠ που ανήκουν στις χαμηλότερες βαθμίδες. Προτεραιότητα έχει το προσωπικό της βαθμίδας του Λέκτορα και στη συνέχεια όλες οι υπόλοιπες βαθμίδες (Επίκουροι, Αναπληρωτές και Καθηγητές). Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΔΕΠ στο συγκεκριμένο κριτήριο είναι 25 μόρια. Ακολουθεί ο πίνακας με τη μοριοδότηση ανάλογα με τη βαθμίδα του μέλους ΔΕΠ που επιθυμεί να μετακινηθεί.

ΒΑΘΜΙΔΑ ΜΕΛΟΥΣ ΔΕΠ	ΜΟΡΙΑ
Λέκτορας	25
Επίκουρος Καθηγητής	20
Αναπληρωτής Καθηγητής	15
Καθηγητής	10

3. Μοριοδότηση σχετικά με τον φορέα υποδοχής των μελών ΔΕΠ. Συγκεκριμένα, θα δοθεί προτεραιότητα σε οργανισμούς υποδοχής όπως είναι τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, τα Ερευνητικά Ινστιτούτα, τα Ερευνητικά Εργαστήρια, ή συμμετοχή σε δραστηριότητες που έχουν σχέση με Μουσικές σπουδές και κατόπιν οι εταιρίες ή/και οι επιχειρήσεις και η συμμετοχή σε λοιπές εκπαιδευτικές δομές (π.χ. θερινά σεμινάρια) ή συμμετοχή ως μέλος οργανικών ή φωνητικών συνόλων. Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΔΕΠ στο συγκεκριμένο κριτήριο είναι 20 μόρια. Ακολουθεί ο πίνακας με τη μοριοδότηση ανάλογα με τη μορφή του φορέα υποδοχής που το μέλος ΔΕΠ επιθυμεί να μετακινηθεί.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ	ΜΟΡΙΑ
Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα ή Ερευνητικά Ινστιτούτα ή Ερευνητικά	20

Εργαστήρια ή συμμετοχή ως σολίστ ή συμμετοχή ως μέλος κριτικών επιτροπών σε διεθνείς διαγωνισμούς	
Εταιρίες ή/και Επιχειρήσεις ή συμμετοχή σε λουπές εκπαιδευτικές δομές (π.χ. θερινά σεμινάρια) ή συμμετοχή ως μέλος οργανικών ή φωνητικών συνόλων	10

4. Μοριοδότηση σύμφωνα με την αντιπροσωπευτικότητα του πλήθους μελών ΔΕΠ κάθε τμήματος επί του συνόλου των μελών ΔΕΠ του Πανεπιστημίου. Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΔΕΠ στο συγκεκριμένο κριτήριο είναι 15 μόρια. Το μέγιστο αντιστοιχεί στο τμήμα του Πανεπιστημίου με το μεγαλύτερο πλήθος μελών ΔΕΠ. Ο επόμενος πίνακας είναι δυναμικός. Στην αρχή κάθε ακαδημαϊκού έτους (Σεπτέμβριο) ο πίνακας ανανεώνεται με το τρέχον πλήθος μελών ΔΕΠ κάθε τμήματος. Ακολουθεί ο πίνακας (αποτύπωση πλήθους μελών ΔΕΠ μέχρι 01/07/2019) με τη μοριοδότηση ανάλογα με το τμήμα που το μέλος ΔΕΠ ανήκει.

ΤΜΗΜΑ	ΠΛΗΘΟΣ ΜΕΛΩΝ ΔΕΠ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΚΑΝΟΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΟΡΙΑ
ΒΣΑΣ	32	0,159	0,865	12,973
ΔΕ	27	0,134	0,730	10,946
ΔΕΣ	23	0,114	0,622	9,324
ΕΚΠ	20	0,100	0,541	8,108
ΕΠ	37	0,184	1,000	15,000
ΛΧΡ	15	0,075	0,405	6,081
ΜΕΤ	24	0,119	0,649	9,730
ΟΕ	23	0,114	0,622	9,324
<b>Άθροισμα</b>	<b>201</b>	<b>1,000</b>		

5. Εξομάλυνση της αντιπροσωπευτικότητας σύμφωνα με την συμμετοχή μελών ΔΕΠ του ίδιου Τμήματος στις τελευταίες πέντε (5) προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Το κριτήριο αυτό έχει αρνητική βαθμολογία. Αν κάποιο μέλος ΔΕΠ ανήκει σε αυτήν την κατηγορία, τότε θα του/της αφαιρεθούν μόρια τα οποία υπολογίζονται ως εξής:

$$(\text{Πλήθος μελών ΔΕΠ που μετακινήθηκαν από το ίδιο Τμήμα}) \times 3.0$$

Το κριτήριο αυτό εξομαλύνει το κριτήριο 4. Διαφορετικά, πάντα θα επιλέγονταν μέλη ΔΕΠ από τα πολυπληθέστερα τμήματα. Σε περίπτωση που από το όποιο Τμήμα δεν έχουν συμμετάσχει στις τελευταίες πέντε (5) προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος μέλη ΔΕΠ, τότε δε θα αφαιρούνται μόρια από τους αιτούντες του Τμήματος αυτού.

Η διαφορά στο κριτήριο 4 μεταξύ των τμημάτων με τη μεγαλύτερη και τη μικρότερη αντιπροσωπευτικότητα είναι  $15,000 - 6,081 = 8,919$ . Αν όμως τις τελευταίες 5 προσκλήσεις μετακινηθούν 3 άτομα από το τμήμα με τη μεγαλύτερη

αντιπροσωπευτικότητα, τότε το νέο μέλος ΔΕΠ (από το ίδιο τμήμα) που θα αιτηθεί μετακίνηση χάνει το προβάδισμα που έχει λόγω της αντιπροσωπευτικότητας.

6. Προτεραιότητα στα μέλη ΔΕΠ που ανήκουν στην κατηγορία των ΑΜΕΑ βάσει του Ν. 4186 (ΦΕΚ 193/17-09-2013). Αν κάποιο μέλος ΔΕΠ ανήκει σε αυτήν την κατηγορία, τότε ανεξάρτητα από τα μόρια που έχει στα προηγούμενα 4 κριτήρια, τα μόρια του θα είναι το άριστα (100 μόρια).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΜΕΑ	ΜΟΡΙΑ
ΝΑΙ	100
ΟΧΙ	0

Σχετικά με την ορθότητα του προηγούμενου αλγορίθμου: Τον μεγαλύτερο βαθμό (100 μόρια) μπορεί να τον λάβει ένα μέλος ΔΕΠ, του οποίου το προφίλ είναι το εξής:

- Δεν έχει μετακινηθεί ποτέ στα πλαίσια του Erasmus+ (40 μόρια)
- Ανήκει στη βαθμίδα του Λέκτορα (25 μόρια)
- Ο φορέας υποδοχής είναι Πανεπιστήμιο (20 μόρια)
- Ανήκει στο Τμήμα με τα περισσότερα μέλη ΔΕΠ (15 μόρια)
- Δεν έχουν συμμετάσχει σε προηγούμενα έτη μέλη ΔΕΠ από το ίδιο Τμήμα (0 μόρια)

Τον μικρότερο βαθμό (11,081 μόρια) θα το λάβει μέλος ΔΕΠ, του οποίου το προφίλ είναι το εξής:

- Έχει μετακινηθεί τρεις (3) φορές στα πλαίσια του Erasmus+ (0 μόρια)
- Ανήκει στη βαθμίδα του Καθηγητή (10 μόρια)
- Ο φορέας υποδοχής είναι Επιχείρηση (10 μόρια)
- Ανήκει στο Τμήμα με τα λιγότερα μέλη ΔΕΠ (6,081 μόρια)
- Έχουν συμμετάσχει σε προηγούμενα έτη 5 μέλη ΔΕΠ από το ίδιο Τμήμα (-15 μόρια)

Μετά τη μοριοδότηση όλων των αιτούντων πραγματοποιείται φθίνουσα ταξινόμηση σε σχέση με τα συνολικά μόρια. Ανάλογα με τις προσφερόμενες θέσεις ( $k$  – θέσεις) επιλέγονται οι  $k$  επικρατέστεροι με αντίστοιχο αριθμό επιλαχόντων.

Έστω οι προσφερόμενες θέσεις είναι λιγότερες από τον αριθμό των αιτούντων Τμημάτων ( $k < \text{Πλήθος Τμημάτων}$ ). Τότε αν στις πρώτες  $k$  θέσεις υπάρχουν περισσότεροι του ενός επιλέξιμοι από το ίδιο Τμήμα, επιλέγεται το μέλος ΔΕΠ με τη μεγαλύτερη μοριοδότηση και οι υπόλοιποι του ίδιου Τμήματος είναι επιλαχόντες. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται και η αντιπροσωπευτικότητα μεταξύ των προσφερομένων θέσεων και των Τμημάτων.

Σε περίπτωση ισοψηφίας μεταξύ των αιτούντων που πληρούν τις προϋποθέσεις, θα προσμετρηθεί η προϋπηρεσία (έτη) στο Πανεπιστήμιο, υπολογίζοντας 2 μόρια ανά έτος. Αν και μετά από αυτό συνεχίζεται η ισοψηφία, τότε πραγματοποιείται κλήρωση μεταξύ των ισοψηφισάντων, παρουσία του Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων.



**ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΕΕΠ) – ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΕΔΙΠ) – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΩΝ (ΠΥ)**

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ**

Η διαδικασία κατάταξης των αιτημάτων μετακίνησης των μελών του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) και των Πανεπιστημιακών Υποτρόφων (ΠΥ) πραγματοποιείται βάσει ενός αλγορίθμου κατάταξης ο οποίος αποδίδει μόρια (μονάδες) λαμβάνοντας υπόψη τα παρακάτω κριτήρια κατάταξης:

1. Μοριοδότηση σε όσους δεν έχουν μετακινηθεί μέσω του προγράμματος Erasmus+ κατά τις τρεις (3) τελευταίες προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΕΕΠ-ΕΔΙΠ-ΠΥ στο συγκεκριμένο κριτήριο είναι 40 μόρια σε περίπτωση που δεν έχει μετακινηθεί ποτέ. Ανάλογα με το πλήθος των μετακινήσεων ισχύει η παρακάτω μοριοδότηση.

<b>ΠΛΗΘΟΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ (Erasmus+)</b>	<b>ΜΟΡΙΑ</b>
<b>0</b>	40
<b>1</b>	30
<b>2</b>	15
<b>≥ 3</b>	0

2. Μοριοδότηση στη μετακίνηση μελών ΕΕΠ-ΕΔΙΠ που ανήκουν στις χαμηλότερες βαθμίδες. Προτεραιότητα έχει το προσωπικό της βαθμίδας Δ (εισαγωγική βαθμίδα) και στη συνέχεια όλες οι υπόλοιπες βαθμίδες (Γ, Β και Α). Οι Πανεπιστημιακοί Υπότροφοι (ΠΥ) επειδή δεν έχουν βαθμίδες ανάλογες των μελών ΔΕΠ ή των διδασκόντων του ΠΔ 407/80, και είναι προσωπικού με σύμβαση έργου, θα αντιστοιχίζονται στη βαθμίδα Β των μελών ΕΕΠ-ΕΔΙΠ. Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΕΕΠ-ΕΔΙΠ στο συγκεκριμένο κριτήριο είναι 25 μόρια ενώ ένα μέλος ΠΥ 15 μόρια. Ακολουθεί ο πίνακας με τη μοριοδότηση ανάλογα με τη βαθμίδα των μελών ΕΕΠ-ΕΔΙΠ που επιθυμεί να μετακινηθεί.

<b>ΒΑΘΜΙΔΑ ΜΕΛΟΥΣ ΕΕΠ-ΕΔΙΠ-ΠΥ</b>	<b>ΜΟΡΙΑ</b>
<b>Δ</b>	25
<b>Γ</b>	20
<b>Β</b>	15
<b>Α</b>	10

3. Μοριοδότηση σχετικά με τον φορέα υποδοχής των μελών ΕΕΠ-ΕΔΙΠ-ΠΥ. Συγκεκριμένα, θα δοθεί προτεραιότητα σε οργανισμούς υποδοχής όπως είναι τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, τα Ερευνητικά Ινστιτούτα, τα Ερευνητικά Εργαστήρια, ή συμμετοχή σε δραστηριότητες που έχουν σχέση με Μουσικές σπουδές και κατόπιν οι εταιρίες ή/και οι επιχειρήσεις και η συμμετοχή σε λοιπές εκπαιδευτικές δομές (π.χ. θερινά σεμινάρια) ή συμμετοχή ως μέλος οργανικών ή φωνητικών συνόλων. Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΕΕΠ-ΕΔΙΠ-ΠΥ στο

συγκεκριμένο κριτήριο είναι 20 μόρια. Ακολουθεί ο πίνακας με τη μοριοδότηση ανάλογα με τη μορφή του φορέα υποδοχής που το μέλος ΕΕΠ-ΕΔΙΠ-ΠΥ επιθυμεί να μετακινηθεί.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ	ΜΟΡΙΑ
Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα ή Ερευνητικά Ινστιτούτα ή Ερευνητικά Εργαστήρια ή συμμετοχή ως σολίστ ή συμμετοχή ως μέλος κριτικών επιτροπών σε διεθνείς διαγωνισμούς	20
Εταιρίες ή/και Επιχειρήσεις ή συμμετοχή σε λοιπές εκπαιδευτικές δομές (π.χ. θερινά σεμινάρια) ή συμμετοχή ως μέλος οργανικών ή φωνητικών συνόλων	10

4. Μοριοδότηση σύμφωνα με τη συνάφεια του αντικειμένου της επιμόρφωσης με τη θέση εργασίας και τα καθήκοντα του συμμετέχοντα η οποία πιστοποιείται τεκμηριωμένα με έγγραφο του άμεσου προϊσταμένου. Το μέγιστο (15 μόρια) αντιστοιχεί στην πλήρη συνάφεια του αντικειμένου της επιμόρφωσης με τις αρμοδιότητες του αιτούντος της μετακίνησης. Ακολουθεί ο πίνακας με τη μοριοδότηση.

ΣΥΝΑΦΕΙΑ	ΜΟΡΙΑ
Πλήρης	15
Μερική	5

5. Προτεραιότητα στα μέλη ΕΕΠ-ΕΔΙΠ-ΠΥ που ανήκουν στην κατηγορία των ΑΜΕΑ βάσει του Ν. 4186 (ΦΕΚ 193/17-09-2013). Αν κάποιο μέλος ΕΕΠ-ΕΔΙΠ-ΠΥ ανήκει σε αυτήν την κατηγορία, τότε ανεξάρτητα από τα μόρια που έχει στα προηγούμενα 4 κριτήρια, τα μόρια του θα είναι το άριστα (100 μόρια).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΜΕΑ	ΜΟΡΙΑ
ΝΑΙ	100
ΟΧΙ	0

Σχετικά με την ορθότητα του προηγούμενου αλγορίθμου: Τον μεγαλύτερο βαθμό (100 μόρια) μπορεί να τον λάβει ένα μέλος ΕΕΠ-ΕΔΙΠ-ΠΥ, του οποίου το προφίλ είναι το εξής:

- Δεν έχει μετακινηθεί ποτέ στα πλαίσια του Erasmus+ (40 μόρια)
- Ανήκει στη βαθμίδα Δ (25 μόρια)
- Ο φορέας υποδοχής είναι Πανεπιστήμιο (20 μόρια)
- Έχει πλήρη συνάφεια το αντικείμενο της επιμόρφωσης με τα καθήκοντά του (15 μόρια)

Τον μικρότερο βαθμό (25 μόρια) θα το λάβει μέλος ΕΕΠ-ΕΔΙΠ-ΠΥ, του οποίου το προφίλ είναι το εξής:

- Έχει μετακινηθεί τουλάχιστον τρεις (3) φορές στα πλαίσια του Erasmus+ (0 μόρια)
- Ανήκει στη βαθμίδα A (10 μόρια)
- Ο φορέας υποδοχής είναι Επιχείρηση (10 μόρια)
- Έχει μερική συνάφεια το αντικείμενο της επιμόρφωσης με τα καθήκοντά του (5 μόρια)

Μετά τη μοριοδότηση όλων των αιτούντων πραγματοποιείται φθίνουσα ταξινόμηση σε σχέση με τα συνολικά μόρια. Ανάλογα με τις προσφερόμενες θέσεις ( $k$  – θέσεις) επιλέγονται οι  $k$  επικρατέστεροι με αντίστοιχο αριθμό επιλαχόντων.

Σε περίπτωση ισοψηφίας μεταξύ των αιτούντων που πληρούν τις προϋποθέσεις, θα προσμετρηθεί η προϋπηρεσία (έτη) στο Πανεπιστήμιο, υπολογίζοντας 2 μόρια ανά έτος. Αν και μετά από αυτό συνεχίζεται η ισοψηφία, τότε πραγματοποιείται κλήρωση μεταξύ των ισοψηφισάντων, παρουσία του Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων.

**ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΠ) – ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ  
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΕΤΕΠ) – ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ (ΣΥΜ)**

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ**

Η διαδικασία κατάταξης των αιτημάτων μετακίνησης των μελών του Διοικητικού Προσωπικού (ΔΠ), του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ) και των Συμβασιούχων πραγματοποιείται βάσει ενός αλγορίθμου κατάταξης ο οποίος αποδίδει μόρια (μονάδες) λαμβάνοντας υπόψη τα παρακάτω κριτήρια κατάταξης:

1. Μοριοδότηση σε όσους δεν έχουν μετακινηθεί μέσω του προγράμματος Erasmus+ κατά τις τρεις (3) τελευταίες προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΔΠ-ΕΤΕΠ-ΣΥΜ στο συγκεκριμένο κριτήριο είναι 25 μόρια σε περίπτωση που δεν έχει μετακινηθεί ποτέ. Ανάλογα με το πλήθος των μετακινήσεων ισχύει η παρακάτω μοριοδότηση.

<b>ΠΛΗΘΟΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ (Erasmus+)</b>	<b>ΜΟΡΙΑ</b>
<b>0</b>	25
<b>1</b>	15
<b>2</b>	5
<b>≥ 3</b>	0

2. Μοριοδότηση στη μετακίνηση μελών ΔΠ-ΕΤΕΠ που ανήκουν στις χαμηλότερες βαθμίδες. Προτεραιότητα έχει το προσωπικό της βαθμίδας Δ (εισαγωγική βαθμίδα για ΠΕ-ΤΕ προσωπικό και 2<sup>η</sup> βαθμίδα για ΔΕ) και στη συνέχεια όλες οι υπόλοιπες βαθμίδες (Γ, Β και Α για ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ). Το ΔΠ-ΕΤΕΠ της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και βαθμίδας Ε, δεν μοριοδοτείται καθόλου γιατί θεωρείται ότι είναι μια δοκιμαστική περίοδος. Για τους συμβασιούχους (ΣΥΜ) επειδή δεν έχουν βαθμίδες, έγινε αντιστοίχιση με τα έτη προϋπηρεσίας τους κατά αντιστοιχία με τα έτη που χρειάζεται ένα μέλος ΔΠ-ΕΤΕΠ προκειμένου να αλλάξει βαθμίδα. Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΔΠ-ΕΤΕΠ (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ) και ένας ΣΥΜ στο συγκεκριμένο κριτήριο είναι 25 μόρια. Ακολουθεί ο πίνακας με τη μοριοδότηση ανάλογα με τη βαθμίδα των μελών ΔΠ-ΕΤΕΠ που επιθυμεί να μετακινηθεί.

<b>ΒΑΘΜΙΔΑ ΜΕΛΟΥΣ ΔΠ-ΕΤΕΠ</b>	<b>ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ</b>	<b>ΜΟΡΙΑ</b>
<b>Δ (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ)</b>	[0 – 2)	25
<b>Γ (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ)</b>	[2 – 7)	20
<b>Β (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ)</b>	[7 – 13)	15
<b>Α (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ)</b>	> 13	10

3. Μοριοδότηση σχετικά με τον φορέα υποδοχής των μελών ΔΠ-ΕΤΕΠ-ΣΥΜ. Συγκεκριμένα, θα δοθεί προτεραιότητα σε οργανισμούς υποδοχής όπως είναι τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, τα Ερευνητικά Ινστιτούτα, τα Ερευνητικά Εργαστήρια, ή συμμετοχή σε δραστηριότητες που έχουν σχέση με Μουσικές

σπουδές και κατόπιν οι εταιρίες ή/και οι επιχειρήσεις και η συμμετοχή σε λοιπές εκπαιδευτικές δομές (π.χ. θερινά σεμινάρια) ή συμμετοχή ως μέλος οργανικών ή φωνητικών συνόλων. Το μέγιστο που μπορεί να λάβει ένα μέλος ΔΠ-ΕΤΕΠ-ΣΥΜ στο συγκεκριμένο κριτήριο είναι 20 μόρια. Ακολουθεί ο πίνακας με τη μοριοδότηση ανάλογα με τη μορφή του φορέα υποδοχής που το μέλος ΔΠ-ΕΤΕΠ-ΣΥΜ επιθυμεί να μετακινηθεί.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ	ΜΟΡΙΑ
Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα ή Ερευνητικά Ινστιτούτα ή Ερευνητικά Εργαστήρια ή συμμετοχή ως σολίστ ή συμμετοχή ως μέλος κριτικών επιτροπών σε διεθνείς διαγωνισμούς	20
Εταιρίες ή/και Επιχειρήσεις ή συμμετοχή σε λοιπές εκπαιδευτικές δομές (π.χ. θερινά σεμινάρια) ή συμμετοχή ως μέλος οργανικών ή φωνητικών συνόλων	10

4. Μοριοδότηση σύμφωνα με τη συνάφεια του αντικειμένου της επιμόρφωσης με τη θέση εργασίας και τα καθήκοντα του συμμετέχοντα η οποία πιστοποιείται τεκμηριωμένα με έγγραφο του άμεσου προϊσταμένου. Το μέγιστο (15 μόρια) αντιστοιχεί στην πλήρη συνάφεια του αντικειμένου της επιμόρφωσης με τις αρμοδιότητες του αιτούντος της μετακίνησης. Ακολουθεί ο πίνακας με τη μοριοδότηση.

ΣΥΝΑΦΕΙΑ	ΜΟΡΙΑ
Πλήρης	15
Μερική	5

5. Μοριοδότηση σύμφωνα με την πιστοποιημένη επάρκεια στην Αγγλική γλώσσα ή πιστοποιημένη επάρκεια στη γλώσσα που ζητείται από τον φορέα υποδοχής, σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό πλαίσιο γλωσσών. Το μέγιστο (15 μόρια) αντιστοιχεί στο επίπεδο γλωσσομάθειας Γ2. Ακολουθεί ο πίνακας με τη μοριοδότηση.

ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ	ΜΟΡΙΑ
Γ2	15
Γ1	10
B2	5

6. Προτεραιότητα στα μέλη ΔΠ-ΕΤΕΠ-ΣΥΜ που ανήκουν στην κατηγορία των ΑΜΕΑ βάσει του Ν. 4186 (ΦΕΚ 193/17-09-2013). Αν κάποιο μέλος ΔΠ-ΕΤΕΠ-ΣΥΜ ανήκει σε αυτήν την κατηγορία, τότε ανεξάρτητα από τα μόρια που έχει στα προηγούμενα 4 κριτήρια, τα μόρια του θα είναι το άριστα (100 μόρια).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΜΕΑ	ΜΟΡΙΑ
<b>ΝΑΙ</b>	100
<b>ΟΧΙ</b>	0

Σχετικά με την ορθότητα του προηγούμενου αλγορίθμου: Τον μεγαλύτερο βαθμό (100 μόρια) μπορεί να τον λάβει ένα μέλος ΔΠ-ΕΤΕΠ-ΣΥΜ, του οποίου το προφίλ είναι το εξής:

- Δεν έχει μετακινηθεί ποτέ στα πλαίσια του Erasmus+ (25 μόρια)
- Ανήκει στη βαθμίδα Δ (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ) ή έχει μέχρι 2 έτη προϋπηρεσίας (συμβασιούχοι) (25 μόρια)
- Ο φορέας υποδοχής είναι Πανεπιστήμιο (20 μόρια)
- Έχει πλήρη συνάφεια το αντικείμενο της επιμόρφωσης με τα καθήκοντά του (15 μόρια)
- Έχει πιστοποιητικό γλωσσομάθειας Γ2 (15 μόρια)

Τον μικρότερο βαθμό (30 μόρια) θα το λάβει μέλος ΔΠ-ΕΤΕΠ-ΣΥΜ, του οποίου το προφίλ είναι το εξής:

- Έχει μετακινηθεί τουλάχιστον τρεις (3) φορές στα πλαίσια του Erasmus+ (0 μόρια)
- Ανήκει στη βαθμίδα Α (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ) ή έχει περισσότερα από 13 έτη προϋπηρεσίας (συμβασιούχοι) (10 μόρια)
- Ο φορέας υποδοχής είναι Επιχείρηση (10 μόρια)
- Έχει μερική συνάφεια το αντικείμενο της επιμόρφωσης με τα καθήκοντά του (5 μόρια)
- Έχει πιστοποιητικό γλωσσομάθειας Β2 (5 μόρια)

Μετά τη μοριοδότηση όλων των αιτούντων πραγματοποιείται φθίνουσα ταξινόμηση σε σχέση με τα συνολικά μόρια. Ανάλογα με τις προσφερόμενες θέσεις (k – θέσεις) επιλέγονται οι k επικρατέστεροι με αντίστοιχο αριθμό επιλαχόντων.

Σε περίπτωση ισοψηφίας μεταξύ των αιτούντων που πληρούν τις προϋποθέσεις, θα προσμετρηθεί η προϋπηρεσία (έτη) στο Πανεπιστήμιο, υπολογίζοντας 2 μόρια ανά έτος. Αν και μετά από αυτό συνεχίζεται η ισοψηφία, τότε πραγματοποιείται κλήρωση μεταξύ των ισοψηφισάντων, παρουσία του Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων.